

**Информационная справка о реализации муниципальных мер,
проводимых в рамках регионального проекта «Современная школа»
на территории муниципального образования «Город Ижевск»**

Для эффективной реализации регионального проекта «Современная школа» на уровне муниципального образования «Город Ижевск» было заключено трехстороннее Соглашение о сотрудничестве (№02-25/45-26) между Администрацией города Ижевска, Министерством образования и науки Удмуртской Республики (далее - МОиН УР) и автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее - АОУ ДПО УР ИРО) , на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – Соглашение). Данное Соглашение было заключено 13 сентября 2021 года, действие Соглашения заканчивается 31 декабря 2024 года.

Предметом Соглашения является организация взаимодействия МОиН УР, АОУ ДПО УР ИРО и Администрации города Ижевска при реализации регионального проекта «Современная школа» в части создания единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Заключенное Соглашение о сотрудничестве обеспечивает взаимодействие субъектов научно- методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

В целях обеспечения исполнения трехстороннего Соглашения, 22 июня 2022 года заместителем Главы Администрации города Ижевска директор Муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр «Альтернатива» был назначен ответственным за реализацию всех обязанностей трёхстороннего Соглашения, за исключением финансирования работ по тьюторскому сопровождению профессионального развития педагогических работников.

С 13 сентября 2021 года по настоящий момент, деятельность по реализации регионального проекта «Современная школа» на уровне муниципалитета состоит в:

1. координации деятельности всех субъектов системы образования муниципалитета в целях включения ее в единую региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и руководящих кадров;
2. предоставлении в Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ) информации о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для регионального паспорта дополнительного профессионального педагогического образования;
3. изучении запросов и оказании методической помощи педагогическим работникам;
4. фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения различных мероприятий);
5. координации методической работы и формирования методической инфраструктуры распределенной сети муниципальной методической поддержки педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций, в том числе за счет ресурсов муниципальных тьюторов;
6. организации взаимодействия и «горизонтального» обучения педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализации программ наставничества;
7. методической поддержке педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;
8. создании среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию, проявлению творческой активности;
9. оказании помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;
10. проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
11. оказании содействия экспертизе инновационного содержания, лучших практик, их внедрению и распространению;
12. поддержке деятельности образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, действующих в качестве региональных и муниципальных стажировочных площадок в целях обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

13. предоставлении оперативной аналитической информации по запросам МОиН УР или АОУ ДПО У ИРО.

Также в период реализации регионального проекта «Современная школа» на муниципальном уровне была обеспечена реализация мер, не предусмотренных трехсторонним Соглашением, а именно:

- организация участия педагогических работников в процедуре диагностики профессиональных компетенций, проводимой ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» совместно с ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (региональный оператор – АОУ ДПО УР ИРО);
- организация обучения педагогических и руководящих кадров на курсах повышения квалификации по приоритетным направлениям развития образования, в рамках реализации приоритетных федеральных программ, в том числе -включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (региональный координатор – АОУ ДПО УР ИРО);
- информирование педагогических работников и руководящий состав образовательных организаций о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников, а также о мероприятиях регионального, межрегионального, федерального и международного уровня, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров;
- организация участия руководящих и педагогических работников в мероприятиях, направленных на развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования в Удмуртской Республике, в том числе – экспертизе дополнительных профессиональных программ.

В настоящий момент на муниципальном уровне осуществляется методическое сопровождение педагогических и руководящих работников, через:

- работу профессиональных педагогических сообществ (инновационные комплексы, городские методические объединения педагогов, стажировочные площадки);
- организацию и проведение муниципального календаря конкурсных событий «Столичный педагог»;
- систему работы по сопровождению педагогов школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;
- систему работы с управленческими командами, включая работу с резервом управленческих кадров.