

426065, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Петрова, 30 А, тел/факс 57-31-49
ИНН 1840071094

04.11. 2023 г. № отч
На № 01/01-34эд/7866 от 24.08.2023г.

Директору Регионального
наставнического центра
АОУ ДПО УР ИРО
Пюрийянен Дарье Михайловне
puriainen.dm@iro18.ru

Уважаемая Дарья Михайловна!

Сообщаем Вам, что в соответствии с Письмом МОиН УР №01/01-34эд/7866 «О заполнении отчетных форм «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся», в муниципальном образовании «Город Ижевск» в установленные сроки был проведен муниципальный этап мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества.

Образовательные организации, принимавшие участие в мониторинге, были проинформированы о сроках и регламенте проведения институционального этапа Письмом МАУ ИМЦ «Альтернатива» (муниципального координатора) № 337 от 04.10.2023г «О заполнении отчетных форм «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся».

Сбор данных для расчета показателей мониторинга осуществлялся по муниципалитету в целом, а также отдельно по всем общеобразовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования; образовательным организациям дополнительного образования.

На основе собранных данных была подготовлена информационно-аналитическая справка, оформленная по структуре, предложенной Региональным наставническим центром АОУ ДПО УР ИРО. Информационно-аналитическая справка опубликована на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива» в разделе «Анализ результатов мониторинга» и доступна по ссылке <https://alt.izh.one/quality/download/752>.

Достижение цели мониторинга в 2023 году характеризовали 69 показателей, замер большинства которых производился также в 2022 году.

Таким образом, значения муниципальных показателей 2022 года и 2023 года позволили провести сопоставительный анализ и произвести оценку эффективности мер и управленческих решений по реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях города Ижевска.

Эффективность принятых мер и проведенных мероприятий оценивалась по анализу динамики показателей в сравнении с аналогичными показателями мониторинга 2022 года: положительная динамика показателя свидетельствовала об эффективности принятых мер и проведенных мероприятий, снижение – недостаточную эффективность принятых мер и проведенных мероприятий за отчетный период.

Более половины полученных муниципальных значений критериев, сбор которых производился также в 2022 году, имеют положительную и условно-положительную динамику. Следовательно, проведенные за отчетный период мероприятия, принятые меры и управленческие решения по данным направлениям мониторинга были эффективны. Существенно улучшилась ситуация по степени взаимодействия внутреннего и внешнего контура при реализации программ наставничества образовательными организациями. Однако, показатель по доле включенности предприятий (организаций) в программы наставничества имеет высокий риск недостижения к 2024 году. Аналогичная ситуация с показателем мониторинга, связанным с включением детей в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого. На момент проведения мониторинга доля включения детей данной возрастной группы в программы наставничества в роли наставляемого составила 7% (положительная динамика - 5% по сравнению с 2022 годом), но запланированное муниципальное и региональное значение по этому показателю – 50% к 2023 году не достигнуто.

В ходе мониторинга было обнаружено, что включение детей в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого отсутствует в 26 образовательных организациях муниципалитета. Таким образом, несмотря на существенную положительную динамику этих критериев, требуется усиление и/или пересмотр принимаемых мер и управленческих решений на муниципальном и институциональном уровнях.

Следует отметить, что положительная динамика по критериям, связанным с предоставлением приказов о внутреннем мониторинге и информационным справкам по итогам мониторинга компенсируется низким качеством документов, которые были предоставлены образовательными организациями. Содержательный анализ приказов и информационных справок показал несоответствие данных процессуальных документов Приказу МОиН УР №581 от 08.04.2022г "Об организации работы по мониторингу региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской республики".

Недостаточная эффективность принятых мер и проведенных мероприятий за отчетный период определена для 6% критериев мониторинга. Особого внимания требует отрицательная динамика по критерию мониторинга, связанного с включением молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого. И, хотя в 2023 году значение этого критерия соответствует запланированному значению показателя эффективности внедрения целевой модели наставничества (Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"), имеется риск недостижения данного показателя к 2024 году. Отрицательная динамика по включенности молодых

специалистов в программы наставничества в роли наставляемого снизилась на 19% (!) по сравнению с 2022 годом.

Сообщаем Вам, что полученные результаты муниципального этапа мониторинга будут рассмотрены 15 ноября 2023 года на совещании руководителей образовательных организаций города Ижевска при Управлении образования Администрации г. Ижевска.

На правах муниципального координатора реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях г. Ижевска просим рассмотреть возможность:

- временного разделения муниципального и институционального этапов мониторинга реализации целевой модели наставничества.
- проведения инструктивно-методического совещания по заполнению отчетных форм мониторинга реализации целевой модели наставничества.
- возможность формализовать персонализированные программы наставничества (разработать шаблон/конструктор персонализированных программ).

Во вложении к данному письму направляем Информационно – аналитическую справку по результатам муниципального этапа мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Ижевска в 2023 году.

Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»



С.М.Давыдова