



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

П Р И К А З

16 июня 2023 года

№ 328

**О проведении мониторинга муниципальных показателей системы
обеспечения профессионального развития педагогических работников
в 2023 году**

На основании приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 27 июля 2021 года № 383 «Об утверждении Концепции создания единой муниципальной системы методического сопровождения педагогических и управленческих кадров образовательных организаций города Ижевска», в соответствии с приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 01 ноября 2022г. №724 от «Об организации методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в 2022-2023 учебном году», приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 12 ноября 2021 года № 616 «О совершенствовании системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск», руководствуясь Положением о мониторинге муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Ижевска 22 июня 2021 года № 305 «Об утверждении Положения о мониторинге муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников» в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования» (в редакции приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 20.06.2022 № 323) в целях проведения анализа эффективности принятых мер, управленческих решений и проведенных мероприятий в 2022-2023 учебном году, направленных на профессиональное развитие педагогических работников в направлении устранения дефицита педагогических кадров, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Провести в период с 19 июня 2023 года по 30 июня 2023 года мониторинг муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее-мониторинг).

2. Установить, что основной целью мониторинга является всесторонняя и объективная оценка эффективности системы работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников в направлении устранения дефицитов педагогических кадров по показателям мониторинга на основе сопоставительного анализа значений показателей 2022 года и 2023 года.

3. Установить, что задачами мониторинга являются:

3.1. осуществление сбора информации для расчета значений показателей мониторинга в 2023 году в соответствии с представленными в Приложении 1 методами обработки информации;

3.2. проведение сопоставительного анализа соответствующих значений показателей 2022 года и 2023 года;

3.3. определение эффективности принятых мер, управленческих решений и проведенных мероприятий в 2022-2023 учебном году в направлении устранения дефицитов педагогических кадров.

4. Установить, что в мониторинге принимают участие все общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования Администрации города Ижевска (генеральная совокупность).

5. Утвердить муниципальные показатели для проведения мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2023 году согласно Приложению 1 к приказу.

6. Утвердить методы сбора и обработки информации для проведения мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2023 году согласно Приложениям 1,2 к приказу.

7. Осуществить сбор информации по средством сайта образовательных организаций города Ижевска (<https://uo.izh.ru/>).

8. Утвердить перечень значимых мероприятий для проведения мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2023 году, согласно Приложению 3 к приказу.

9. Определить муниципальным координатором проведения мониторинга Муниципальное автономное учреждение «Информационно-методический центр «Альтернатива» (далее – муниципальный координатор).

10. Директору Муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр «Альтернатива»:

10.1. Обеспечить информационное и организационно-технологическое сопровождение мониторинга;

10.2. Подготовить отчет о реализации мероприятий и оценке эффективности мер и управленческих решений, проведенных в 2022-2023 учебном году по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в части устранения дефицитов педагогических кадров в срок до 14 июля 2023 года;

10.3. Представить отчет о реализации мероприятий и оценке эффективности мер и управленческих решений, проведенных в 2022-2023 учебном году по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в части устранения дефицитов педагогических кадров на совещании рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» в срок до 21 июля 2023 года.

11. Руководителям общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска:

11.1. Организовать работу по информированию педагогических и руководящих работников о целях мониторинга и об использовании полученных в ходе мониторинга результатов;

11.2. Назначить ответственных за заполнение форм сбора первичных данных (согласно Приложению 2) на сайте образовательных организаций <https://uo.izh.ru/>;

11.3. Создать условия для обеспечения объективности и достоверности предоставляемой информации;

11.4. Обеспечить заполнение форм сбора данных в срок до 30 июня 2023 года.

12. Исполнителям, ответственным за организацию работы по направлениям совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования, в рамках компетенции деятельности, обеспечить своевременное предоставление информации муниципальному координатору.

13. Начальнику Отдела кадровой работы Управления образования Администрации города Ижевска, руководителю Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Управления образования Администрации города Ижевска», руководителю Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр Управления образования Администрации города Ижевска» обеспечить предоставление актуальных и достоверных статистических данных по запросу муниципального координатора.

14. Установить, что результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений и будут использованы для совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в направлении системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в целях:

14.1. Сопоставления управленческих решений и выявления эффективных механизмов управления качеством образования в муниципальной системе профессионального развития педагогических работников;

14.2. Оценки результативности решения проблем системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на основе сопоставительного анализа показателей по направлениям мониторинга;

14.3. Разработки/корректировки программ развития, инновационных проектов, программ и оценки их эффективности;

14.4. Оценки показателей эффективности внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципалитета;

14.5. Оценки показателей эффективности деятельности единой муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций города Ижевска;

14.6. Планирования работы городских и районных предметных объединений;

14.7. Подготовки аналитических отчетов и публичных докладов.

15. Установить, что полученные в ходе мониторинга результаты не будут использоваться для выстраивания публичных сравнительных рейтингов общеобразовательных организаций и руководителей общеобразовательных организаций.

16. Установить, что лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ, использование, распространение результатов.

17. Общую информацию о результатах мониторинга разместить на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива», ответственный: директор МАУ ИМЦ «Альтернатива».

18. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Администрации города Ижевска по общему образованию.

И.о. начальника Управления образования



Н.Г. Гвоздкова

**Показатели мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников в муниципальном образовании «Город Ижевск» в 2023 году**

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
1	Выявление кадровых потребностей в общеобразовательных организациях муниципалитета (далее-ОО)	Обеспеченность ОО педагогическими кадрами	<p>Определение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности: $K=V/Z$ где V - количество ОО, испытывающих потребность в педагогических кадрах (по данным официального сайта города Ижевска https://www.izh.ru/i/info/16686.html 1) Z- общее количество ОО</p>	<p>Сведения о педагогических вакансиях в ОО г. Ижевска (документ с официального сайта города Ижевска https://www.izh.ru/i/info/16686.html)</p>	Начальник отдела кадровой работы Управления образования Администрации г. Ижевска
		Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета (R), от общего числа	<p>$R=R1/B*100\%$, где - R1-количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, B - общее количество педагогических работников</p>	<p>Формы сбора первичных данных сайта образовательных организаций города Ижевска https://uo.izh.ru/</p>	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		педагогических работников			
		Доля педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов (R_{36}), от общего числа педагогических работников	$R_{36} = R2/B*100\%$, где - R2-количество педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов, B - общее количество педагогических работников	Сведения (запросная форма), предоставленные начальником отдела финансов Управления образования Администрации города Ижевска. Анализ документа	Начальник отдела финансов Управления образования Администрации города Ижевска
		Доля молодых педагогов(G), от общего числа педагогических работников	$G=M/B*100\%$ M – количество молодых педагогов, B – общее количество педагогических работников	Сведения (запросная форма), предоставленные Начальником отдела кадровой работы Управления образования Администрации г. Ижевска/ Форма статистической отчетности, предоставленная руководителем группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации города Ижевска"	Начальник отдела кадровой работы Управления образования Администрации г. Ижевска/ Руководитель группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации г. Ижевска"

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		<p>Годовой отток/прирост молодых педагогов (X)</p>	<p>$X=M1-M2$, X – показатель оттока молодых педагогов M1 – количество молодых педагогов на сентябрь 2022г, M2 – количество молодых педагогов на июнь 2023г</p>	<p>Форма статистической отчетности, предоставленная руководителем группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации города Ижевска"/ Формы сбора первичных данных сайта образовательных организаций города Ижевска https://uo.izh.ru/</p>	<p>Руководитель группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации г. Ижевска"/ Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»</p>
		<p>Доля педагогических работников пенсионного возраста(E), от общего числа педагогических работников (по состоянию на июнь 2023г)</p>	<p>$E=Q/V*100\%$, где Q-количество педагогических работников пенсионного возраста, V – общее количество педагогических работников</p>	<p>Форма статистической отчетности, предоставленная руководителем группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации города Ижевска"/ Формы сбора первичных данных сайта образовательных организаций города Ижевска https://uo.izh.ru/</p>	<p>Руководитель группы мониторинга и статистической отчетности образовательных учреждений МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации г. Ижевска"/ Руководитель отдела мониторинга и оценки качества</p>

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
					образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»
2	Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Доля специалистов, освоивших программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности (Y), от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки (за 2022-2023 учебный год)	$Y = Y1/Y2 * 100\%$, где Y1 – количество специалистов, освоивших программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности (за 2022-2023 учебный год), Y2 - общее количество специалистов, прошедших различные программы переподготовки (за 2022-2023 учебный год)	Формы сбора первичных данных сайта образовательных организаций города Ижевска https://uo.izh.ru/	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»
3	Поддержка молодых педагогов	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках направления «Академия молодого педагога» (P),	$P = M1/M * 100\%$, где M1 – количество молодых педагогов, посетивших мероприятия в рамках направления «Академия молодого педагога» (согласно листам регистрации, 50% и более проведенных мероприятий), M-	Отчет руководителя отдела метапредметной подготовки и общеобразовательных технологий МАУ ИМЦ «Альтернатива», разработанный с	Руководитель отдела метапредметной подготовки и общеобразовательных технологий МАУ ИМЦ «Альтернатива»

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		от общего числа молодых педагогов.	общее количество молодых педагогов (анализ документа для расчета значения показателя)	учетом листов регистрации посещенных мероприятий	
		Доля молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях муниципальной конкурсной системы (согласно утвержденному перечню мероприятий) (Т), от общего числа молодых педагогов.	$T = T1 / M * 100\%$, где Т1 – количество молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях муниципальной конкурсной системы (согласно утвержденному перечню мероприятий), М-общее количество молодых педагогов в 2022-2023 учебном году (анализ документов для расчета значения показателя)	Информационно – аналитические материалы по результатам мониторинга участия педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Ижевска в мероприятиях муниципальной конкурсной системы	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»
		Доля молодых педагогов, аттестовавшихся на первую/высшую квалификационную категорию в 2022-	$M_{ат} = W / M * 100\%$, где W – количество молодых педагогов, аттестовавшихся на первую/высшую квалификационную категорию в 2022-2023 учебном году	Выписки из протоколов аттестационных комиссий за рассматриваемый период	Руководитель отдела сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		2023 учебном году (M _{ат}) <i>*показатель введен в мониторинг впервые в 2023 году на основании рекомендаций по результатам анализа мониторинга в 2022 году</i>	М-общее количество молодых педагогов в 2022-2023 учебном году (анализ документов для расчета значения показателя)		
4	Реализация программ наставничества	Наличие плана мероприятий (дорожной карты) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников	Наличие (1)/ Отсутствие (0) Анализ документа	Анализ отчета муниципального координатора внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска	Муниципальный координатор внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска
		Наличие созданных муниципальным координатором внедрения Муниципальной целевой модели наставничества	Наличие (1)/Отсутствие (0) Анализ документа	Анализ отчета муниципального координатора внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска	Муниципальный координатор внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		педагогических работников городских методических объединений			муниципальных образовательных организациях города Ижевска
		Доля ОО, получивших положительное заключение Экспертного совета Управления образования Администрации г.Ижевска по рассмотрению утвержденного пакета документов по внедрению целевой модели наставничества (Положение о системе наставничества педагогических работников, Программа наставничества образовательной организации, План	$A = A1/Z * 100\%$, где А1 – количество ОО, получивших положительное заключение Экспертного совета Управления образования Администрации г.Ижевска в рамках рассмотрения утвержденного пакета документов Z- общее количество ОО	Протокол экспертного совета Управления образования Администрации г.Ижевска	Заместитель председателя Экспертного совета Управления образования Администрации г.Ижевска

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников) от общего количества ОО (А)			
		Доля ОО, имеющих актуальные базы наставников и наставляемых педагогических работников (Q) от общего количества ОО	$Q = T1 / Z * 100\%$, где T1 – количество ОО, имеющих актуальные базы наставников и наставляемых педагогических работников Z- общее количество ОО	Базы наставников, наставляемых педагогических работников, размещенные на сайте https://uo.izh.ru/ Отчёт о результатах мониторинга внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»
		Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (J) от общего числа	$J = J1 / M * 100\%$, где J1 – количество молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого M – общее количество молодых специалистов	Базы наставляемых педагогических работников, размещенные на сайте https://uo.izh.ru/ Отчёт о результатах мониторинга внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»

№	Направление	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Источник информации	Ответственный за предоставление информации
		молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет)			
		Доля ОО, реализующих систему наставничества педагогических работников (N) от общего числа ОО муниципалитета	$N = \frac{N1}{Z} * 100\%$ где N1 - количество ОО, реализующих систему наставничества педагогических работников Z- общее количество ОО	Отчёт о результатах мониторинга внедрения целевой модели наставничества педагогических работников. Протокол решения Экспертного совета Управления образования Администрации г.Ижевска	Руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива»

Форма сбора первичных данных на сайте <https://uo.izh.ru/>

Ответственное лицо _____

Несет персональную ответственность за достоверность предоставляемой информации

Контактный телефон ответственного лица _____

№	Параметр	Значение	Комментарий
1.	Общее количество педагогических работников		К педагогическим работникам относятся лица, которые состоят в трудовых (служебных) отношениях с организациями , осуществляющими образовательную деятельность, и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п. 21 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273 "Об образовании в Российской Федерации"). Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность https://base.garant.ru/403566568/#block_1000 : воспитатель, Инструктор-методист, Инструктор по труду, Инструктор по физической культуре, Концертмейстер, Логопед, Мастер производственного обучения, Методист, Музыкальный руководитель, Педагог дополнительного образования, Педагог-библиотекарь, Педагог-организатор, Педагог-психолог, Преподаватель, Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, Руководитель физического воспитания, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, Социальный педагог, Старший вожатый, Старший воспитатель, Старший инструктор-методист, Старший методист, Старший педагог дополнительного образования, Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель, Тьютор, Учитель, Учитель-дефектолог, Учитель-логопед

2.	Количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее занимаемой должности (соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета)		Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих https://base.garant.ru/199499/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/
3.	По каким должностям работают педагогические работники, не имеющие образования, соответствующего занимаемой должности (перечислить)		
4.	Количество педагогических работников, имеющих базовое не педагогическое образование		
5.	Количество педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов		
6.	Количество педагогических работников пенсионного возраста		Получает пенсию по старости, в том числе- досрочную пенсию по старости (право предусмотрено для педагогических работников)
7.	Количество молодых педагогов по состоянию на сентябрь 2022 г		<ul style="list-style-type: none"> — Имеет среднее профессиональное или высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету — Принят на работу по должности педагогических работников в муниципальные или государственные образовательные организации УР — Возраст до 35 лет включительно

			<p>— Педагогический стаж от 0 до 3 лет</p> <p>Постановление от 15.09.2021 №485 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 22 декабря 2014 года № 532 «О порядке и условиях назначения единовременных денежных выплат выпускникам, получившим среднее или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные или в государственные образовательные организации Удмуртской Республики"</p> <p>https://udmedu.ru/upload/medialibrary/b24/3650658831407141021_01bd0.PDF</p>
8.	Количество молодых педагогов по состоянию на июнь 2023г		
9.	Причины оттока/притока молодых педагогов (перечислить)		
10.	Количество специалистов, прошедших различные программы переподготовки в 2022-2023 учебном году		
11.	Программы переподготовки, которые освоили специалисты в 2022-2023 учебном году (перечислить)		
12.	Количество специалистов, освоивших программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в 2022-2023 учебном году		

13.	Программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, которые освоили специалисты в 2022-2023 учебном году		
14.	Количество педагогических работников, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в 2022-2023 учебном году		
15.	Количество заключенных договоров о целевом обучении		Количество, наименование учреждения (й), направленность (профиль) образовательной программы, результативность (если есть)

**Перечень значимых мероприятий для проведения мониторинга
муниципальных показателей системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников в 2023 году**

I. Мероприятия муниципальной конкурсной системы 2022-2023 учебного года

1. Конкурсы профессионального мастерства в рамках городского проекта «Столичный педагог»:

1.1. Городской конкурс профессионального мастерства «Наставник + наставляемый = команда»

1.2. Городской Фестиваль педагогических и управленческих практик

II. Мероприятия, организованные и проводимые в рамках направления «Академия молодого педагога».

III. Мероприятия, организованные и проводимые в рамках городских методических объединений по реализации целевой модели наставничества педагогических работников (инновационный комплекс «Наставничество в образовании», «Школа наставников»).

IV. Иные.

4.1. Мероприятия в рамках реализации направлений методического сопровождения педагогических работников в 2022-2023 учебном году согласно приказу Управления образования Администрации города Ижевска от 01.11.2022 № 724 «Об организации методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в 2022-2023 учебном году».

4.2. Мероприятия в соответствии с приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 01.08.2022 № 451 «Об утверждении перечня конкурсов и мероприятий, направленных на развитие детского творческого потенциала, повышение профессионального мастерства для педагогических и управленческих кадров на 2022-2023 учебный год».