



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

П Р И К А З

20 января 2023 года

№ 015

**О принятии муниципальных мер по итогам мониторинга реализации
Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и
обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04 марта 2022 года № 100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска», приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 19 июля 2022 года № 412 «О развитии муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022-2023 учебном году», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 января 2023 года № 032 «О принятии мер по итогам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска, (далее – образовательные организации) организовать работу:

1.1. По созданию на официальном сайте образовательной организации (на платформе «Госвеб» в разделе «Меню») специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 01 марта 2023 года.

1.2. По размещению в разделе «Целевая модель наставничества» информации согласно форме, приведенной в Приложении 1 к приказу, в срок до 01 марта 2023 года.

1.3. По обеспечению актуальности размещаемых материалов.

2. Директору Муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр «Альтернатива» Давыдовой С.М.:

2.1. В рамках выполнения функций Муниципального координатора внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска провести мониторинг официальных сайтов образовательных организаций на предмет наличия раздела «Целевая модель наставничества» и произвести оценку содержания данного раздела в соответствии с Приложением 1 к приказу в срок до 20 апреля 2023 года.

2.2. Подготовить информационную справку по результатам проведенного мониторинга с формулированием адресных рекомендаций в срок 28 апреля 2023 года.

2.3. Разместить информационную справку по результатам мониторинга на официальном сайте Муниципального координатора внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в срок до 28 апреля 2023 года.

3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по общему образованию Камалутдинову Г.Н.

Начальник Управления образования



Н.Г. Гвоздкова

Перечень информации для размещения на официальном сайте образовательной организации (далее – ОО) в разделе «Целевая модель наставничества»

Перечень информации для размещения на официальном сайте ОО разработан с учетом письма Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях» и п.3 приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 января 2023 года № 032 «О принятии мер по итогам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики».

1) Нормативно-правовые акты федерального, регионального, муниципального, институционального уровней в сфере наставничества (возможно указанием ссылок на соответствующие ресурсы)

2) Информацию согласно форме:

Распорядительный акт о внедрении целевой модели наставничества	документ
Положение о целевой модели (системе) наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	документ
Программа (ы) наставничества ОО	документ(ы)
Приказ (ы) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в ОО	документ(ы)
Общее количество педагогических и руководящих работников в ОО	количество
Количество педагогических и руководящих работников, включенных в программы наставничества	количество
Количество молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет)	количество
Количество молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество
Количество детей в возрасте от 10 до 19 лет в ОО	количество
Количество детей в возрасте от 10 до 19 лет в ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество
Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО	количество

Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество
Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.	количество/ наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ (ы)
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % <i>отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества</i>	Доля (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % <i>отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества</i>	Доля (%)

3) Приказ о мониторинге реализации целевой модели наставничества. Материалы по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества (отчеты, информационные справки, статистическая информация).

4) Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучшие практики системы наставничества.

5) Методические рекомендации, новости и анонсы мероприятий в рамках реализации целевой модели наставничества (рекомендуемый пункт).