



Альтернатива
Информационно-методический центр

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «АЛЬТЕРНАТИВА»
МАУ ИМЦ «АЛЬТЕРНАТИВА»

426065, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Петрова, 30 А, тел\факс 57-31-49
ИНН 1840071094

ПРИКАЗ

13.12. 2022 г.

№ 120

О проведении мониторинга муниципальных показателей качества работы руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска

В соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска, утверждённого Приказом Управления образования Администрации города Ижевска № 446 от 01 августа 2022 года «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Отделу мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива» в период с 13.12.2022 г. по 19.12.2022 г. провести:

1.1. Мониторинг муниципальных показателей качества работы руководителей дошкольных образовательных учреждений по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2022 год.

1.2. Мониторинг муниципальных показателей качества работы руководителей образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2022 год.

1.3. Мониторинг муниципальных показателей качества работы руководителей учреждений дополнительного образования по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2022 год

2. Установить, что целью данных мониторингов является сбор, обработка, хранение и использование информации о количественных значениях критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2022 год.

3. При проведении мониторингов руководствоваться Приложением 1 к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям

муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска, утвержденного Приказом Управления образования Администрации города Ижевска № 446 от 01 августа 2022 года «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска» (Приложение 1 к настоящему приказу)

4. В качестве источников информации для вычисления муниципальных показателей по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» использовать: данные о результатах мониторинговых исследований, содержащиеся в базах данных сайта образовательных организаций города Ижевска за 2022 год; сведения (в том числе из форм статистической отчетности), массивы данных, сбор которых осуществляется на основании нормативных документов федерального уровня органами исполнительной власти регионального или муниципального уровня; результаты оценочных или исследовательских процедур, реализуемых на региональном уровне специально для расчета соответствующих показателей и другие материалы, которые можно подвергнуть оценке в целях выявления степени эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.

5. Полученные в ходе мониторингов значения муниципальных показателей направить для согласования на официальные адреса электронных почт образовательных организаций в период с 20.12.2022г по 23.12.2022г, ответственный: ведущий эксперт отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива» Зиганшина Э.А.

6. Согласованные руководителями образовательных организаций сводные данные по показателям мониторингов направить на официальную электронную почту отдела кадровой работы Управления образования Администрации города Ижевска в срок до 29.12.2022г, ответственный: руководитель отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива» Кардакову Е. А.

7. Руководителям отделов МАУ ИМЦ «Альтернатива» предоставлять необходимую информацию для расчета муниципальных показателей по запросу.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на руководителя отдела мониторинга и оценки качества образования МАУ ИМЦ «Альтернатива» Кардакову Е.А.

Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»



С.М.Давыдова

Приложение 1

к приказу «О проведении мониторинга муниципальных показателей качества
работы руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению
образования Администрации города Ижевска»

№120 от 13.12.2022г

**Показатели качества работы, критерии оценки эффективности и
результативности деятельности руководителя учреждения в направлении
системы обеспечения профессионального развития педагогических**

работников (в соответствии Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению
образования Администрации города Ижевска, утвержденным Приказом Управления образования Администрации
города Ижевска № 446 от 01 августа 2022 года «Об утверждении Положения о порядке установления выплат
стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска»)

Качество работы, эффективность и результативность деятельности
руководителей учреждений оценивается в процентах по следующим показателям:

№	Показатель	Критерии	%
1	Работа по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	2.1. Участие в диагностике профессиональных дефицитов	
		2.1.1 0% педагогов (в разрезе учебных предметов)	-2
		2.1.2. 1% -49% педагогов (в разрезе учебных предметов)	10
		2.1.3. 50% - 74% педагогов (в разрезе учебных предметов)	12
		2.1.4. 75%- 100% педагогов (в разрезе учебных предметов)	14
		2.2 Реализация кадровой политики	
		2.2.1 Отсутствие кадровых потребностей (100% обеспеченность педагогическими и руководящими кадрами)	10
		2.2.2. Наличие вакансий по педагогическим работникам (3 и более)	-5
		2.2.3. Наличие учителей, имеющих образование, не соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	- 10
		2.2.4.Отсутствие педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов	10
		2.3 Поддержка молодых педагогов/ реализация программ наставничества	
		2.3.1. Отсутствие поддержки молодых педагогов на уровне ОУ	-10
		2.3.2. Отсутствие реализации программ наставничества на уровне ОУ	-10
		2.3.3. Участие молодых педагогов в мероприятиях муниципальной конкурсной системы	10
		2.3.4. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства по наставничеству	10

2.3.5. Участие молодых педагогов (не менее 50% от общего количества молодых педагогов) в муниципальном проекте по поддержке молодых педагогов «Академия молодого педагога»	12
2.3.6. Участие педагогических работников в мероприятиях по поддержке наставничества на уровне муниципалитета («школа Наставников», ИНКО «Наставничество в образовании»)	10
2.3.7. Разработанная и нормативно-закрепленная система поддержки и поощрения наставников и кураторов реализации целевой модели наставничества	наличие 10, отсутствие - 2
2.3.8. Наличие заключенного (ых) договора(ов) с предприятиями (организациями) для участия в программах наставничества (предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)	12
2.4 Повышение квалификации педагогических работников	
2.4.1 Наличие педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам:	
- оценки качества образования;	3
- выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;	3
- самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;	3
- организации воспитания обучающихся;	3
- повышения качества дошкольного образования	3
2.5 Участие в сетевых формах взаимодействия педагогов	
2.5.1 При наличии инновационных продуктов, получивших положительное заключение Экспертного совета (методического совета «МАУ ИМЦ «Альтернатива») по итогам учебного года ИНКО:	
- ЦСС	10
- Партнер	5
2.5.2. ГМО	5
2.5.3. ГПО/РПО	3
2.5.4. стажировочная площадка	12
2.6 Участие в конкурсах профессионального мастерства Городского проекта «Столичный педагог»	
2.6.1 Участие в конкурсах профессионального Городского проекта «Столичный педагог»	1
- призер	3
- победитель (в рамках каждого конкурса профессионального мастерства)	5
- отсутствие фактов участия	- 2