

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по совершенствованию системы
управления качеством образования на территории муниципального образования
«Город Ижевск»

Дата проведения: 15.07.2022 г.

Время: 08.30 – 09.30

Место проведения: Управление образования Администрации города Ижевска

Председатель – Наталья Геннадьевна Гвоздкова, Начальник Управления образования
Администрации города Ижевска

Члены рабочей группы:

Камалутдинова Г.Н. – заместитель начальника Управления по общему
образованию

Карпеченкова С.Р. - заместитель начальника Управления по дошкольному
образованию

Моторина О.Г. - заместитель начальника Управления по дополнительному
образованию и воспитанию

Яркова Е.С. - заместитель начальника Управления по финансам

Алексеева Д.М. – начальник отдела правового обеспечения

Печенова Е.А. – начальник отдела кадровой работы

Шайхутдинова А.Р. – начальник Информационно – аналитического отдела
Управления

Шевякова Н.Л. – начальник МКУ «Ресурсный центр Управления образования
Администрации города Ижевска»

Давыдова С.М. – директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»

Повестка заседания:

**Анализ результатов мониторинга муниципальных показателей системы
обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году**

Заслушали директора МАУ ИМЦ «Альтернатива» С.М. Давыдову, которая довела до присутствующих информацию об анализе результатов мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году

Мониторинг осуществлялся в период с 27 июня по 05 июля 2022 г. согласно Приказу Управления образования Администрации г. Ижевска от 23.06.2022г №330 «О проведении мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году» по утвержденным показателям с

помощью определенных для этого методов сбора информации.

Проведенный мониторинг обеспечивает информационно-аналитическую базу для отражения состояния и динамики изменений в развитии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций г. Ижевска. В 2022 году мониторинг был сфокусирован на мониторинге по: выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета; осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; поддержке молодых педагогов; реализации программ наставничества педагогических работников.

Данные, полученные в ходе проведения мониторинга муниципальных показателей, описаны и интерпретированы. В целом, отрицательная динамика отмечена по муниципальному коэффициенту кадровой обеспеченности; доле молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях муниципальной конкурсной системы в 2021-2022 учебном году. Также в 2021-2022 учебном году доля молодых педагогов меньше на 1,6%, а доля педагогических работников пенсионного возраста увеличилась на 9%.

По направлению реализации программ наставничества замер показателей в предыдущем году не производился, поэтому констатировать динамику показателей не целесообразно. Но система наставничества требует особого внимания и согласно результатам мониторинга процесс запущен не во всех ОО муниципалитета. С целью ликвидации этого дефицита и содействия кураторам в реализации своих полномочий, на основании результатов мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году, подготовлен методический кейс «В помощь куратору». Кейс содержит материалы в помощь кураторам реализации целевой модели наставничества, а именно от слаженности действий куратора зависит, в том числе организация процесса внутри ОО. Согласно результатам мониторинга базы наставников и наставляемых созданы только в половине ОО муниципалитета. Кейс должен помочь кураторам наладить процесс. Также по результатам мониторинга рекомендован к распространению опыт инновационного комплекса по наставничеству. Все материалы будут направлены в ОО и размещены на сайте.

Светлана Михайловна отметила необходимость мер для улучшения показателей по каждому направлению и, в целом, по устранению кадрового дефицита в муниципалитете.

Светлана Михайловна поблагодарила руководителей МКУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Администрации города Ижевска» и МКУ "Ресурсный центр Управления образования Администрации города Ижевска" за своевременное предоставление информации.

Общий анализ, содержащий адресные рекомендации размещены на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива». В ближайшее время будет подготовлен комплекс мер по устранению выявленных в ходе проведения мониторинга дефицитов.

Решили:

- согласовать и одобрить анализ результатов мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году

Председатель –  Н.Г. Гвоздкова

Секретарь –  Д.М. Алексеева