



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

П Р И К А З

19.07. 2022 года

№ 412

**О развитии муниципальной системы обеспечения
профессионального развития педагогических работников
в 2022-2023 учебном году**

На основании приказа Управления образования Администрации города Ижевска (далее – Управление образования) от 27.07.2021 № 383 «Об утверждении Концепции создания единой муниципальной системы методического сопровождения педагогических и управленческих кадров образовательных организаций города Ижевска», в соответствии с приказом Управления образования от 12.11.2021 № 616 «О совершенствовании системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск», руководствуясь результатами мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году, рассмотренными на заседании рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» от 15.07.2022, в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в направлении системы обеспечения профессионального развития педагогических работников **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План мероприятий по совершенствованию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022-2023 учебном году (далее – План) согласно приложению к приказу.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, при планировании и осуществлении деятельности муниципального образовательного учреждения в 2022-2023 учебном году руководствоваться Планом.

3. Директору муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр «Альтернатива» (далее - МАУ ИМЦ «Альтернатива»):

3.1. Провести сопоставительный анализ муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по результатам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021 году и 2022 году в срок до 21.07.2022.

3.2. На заседании рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» представить анализ эффективности принятых мер и проведенных мероприятий, направленных на совершенствование системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году на основе сопоставительного анализа в срок до 22.07.2022.

4. Начальнику информационно-аналитического отдела Управления образования разместить приказ на странице Управления образования на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск».

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по общему образованию.

И.о. начальника Управления образования

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Яркова', written in a cursive style.

Е.С. Яркова

Приложение
к приказу Управления образования
Администрации города Ижевска
№ 498 от 19.07.2022

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В 2022-2023 УЧЕБНОМ ГОДУ

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
1	<p>Разработка муниципальной программы сопровождения молодых педагогов на 2022-2023 учебный год с включением мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вариативные модели сопровождения молодых педагогов; - обеспечение в образовательной организации индивидуализации обучения (в том числе инклюзивной); - профилактику профессионального выгорания; - повышение квалификации вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся; - повышение квалификации по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС; - повышение квалификации по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды 	<p>Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»</p>	<p>Молодые педагоги</p>	<p>август 2022 г.</p>	<p>Программа разработана с учетом рекомендаций по результатам анализа мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022г., с включением мероприятий, направленных на повышение квалификации молодых педагогов в рамках реализации федеральных программ. Опыт молодых педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства городского проекта «Столичный педагог» транслирован в рамках реализации программы в 2022-2023 учебном году. Доля молодых специалистов, вовлеченных в мероприятия программы «Академия «Молодого педагога» не менее 50%</p>

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
2	Вовлечение молодых педагогов в конкурсы профессионального мастерства (институциональный, муниципальный, региональный, федеральный). Оказание поддержки (психологической, организационно-технологической, методической) на протяжении всех этапов конкурсов.	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных организаций (далее – ОО)	Молодые педагоги	2022-2023 учебный год	Доля участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства составляет не менее 10% от общего числа молодых педагогов.
3	Вовлечение молодых педагогов в сетевые формы взаимодействия (методические объединения, стажерские площадки, инновационные комплексы)	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО	Молодые педагоги	2022-2023 учебный год	Созданы условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников
4	Реализация мероприятий дорожной карты внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО г. Ижевска на 2022 год	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Кураторы реализации системы наставничества в ОО педагогические работники	До декабря 2022г. (включительно)	Успешное внедрение целевой модели наставничества педагогических работников в ОО
5	Координация процесса внедрения целевой модели наставничества, как комплекса мероприятий и формирующих их действий, направленных на увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО Кураторы реализации системы наставничества в ОО	Педагогические работники (молодые педагоги)	2022-2023 учебный год	Увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров Трансляция лучших практик наставничества

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
6	Организационно-методическое сопровождение системы наставничества на муниципальном уровне через деятельность «Школы наставников», инновационного комплекса «Наставничество в образовании»	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества Развитие наставничества, являющееся эффективным инструментом профессионального роста педагогических работников
7	Выделение номинации и/или проведение отдельного конкурса профессионального мастерства для молодых педагогов в рамках городского проекта «Столичный педагог»	Заместители начальника Управления образования Администрации города Ижевска (далее – Управление образования) Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Молодые педагоги	2022-2023 учебный год	В городской проект «Столичный педагог» входит конкурс профессионального мастерства /номинация в рамках конкурса для молодых педагогов
8	Организация и проведение муниципального конкурса «Наставник+наставляемый=команда» в рамках городского проекта «Столичный педагог»	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Популяризация системы наставничества, создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
9	Организационно-методическое и информационное сопровождение наставников/наставляемых ОО в подготовке к участию в профессиональных конкурсах	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Поддержка и сопровождение наставников/наставляемых в конкурсах профессионального мастерства

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
	муниципального и регионального уровня («НАСТАВНИК+НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА», Республиканский конкурс «Лучшие практики и программы наставничества»)				
10	Привлечение сотрудников предприятий, организаций муниципалитета для участия в программах наставничества в роли наставников	Заместители начальника Управления образования Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Сотрудники предприятий, организаций г. Ижевска	2022-2023 учебный год	Сотрудники предприятий, организаций муниципалитета принимают участие в реализации программ наставничества в ОО в роли наставников
11	Разработка и реализация программ поддержки молодых педагогов на уровне ОО, в том числе - реализация персонализированных программ наставничества	Кураторы реализации системы наставничества в ОО	Кураторы реализации системы наставничества в ОО педагоги	2022-2023 учебный год	Доля молодых педагогов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого не менее 70% от общего числа молодых педагогов
12	Ведение баз наставников и наставляемых (сбор и работа с базами) в ОО	Кураторы реализации системы наставничества в ОО	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Актуальные базы наставников и наставляемых
13	Внесение информации о кураторах реализации целевой модели наставничества на сайт образовательных организаций г. Ижевска	Кураторы реализации системы наставничества в ОО	МБОУ СОШ №84 МБОУ «Гимназия №6 им. Габдуллы Тукая» МБОУ СОШ №12 МБОУ «СОШ №20» МБОУ «СОШ № 51» МБОУ СОШ №88 МБОУ «СОШ №31» МБОУ «СОШ №36» МБОУ «СОШ №58» МБОУ СОШ № 65	Сентябрь 2022г	Сформирована актуальная муниципальная база кураторов

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
14	<p>Разработка и предоставление на экспертизу утвержденного пакета документов по внедрению целевой модели наставничества (Положение о системе наставничества педагогических работников в ОО, программы наставничества ОО, план мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества)</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>МБОУ «СОШ №91» МБВСОУ «Центр образования № 17» МБОУ «Лингвистический лицей №22» МБОУ «СОШ №70» МБОУ «СОШ №19» АМОУ «Гуманитарный Лицей»</p> <p>Экспертный совет Управления образования Администрации г.Ижевска АМОУ «Гуманитарный Лицей», МБОУ СОШ №84, МБОУ «СОШ №20», МБОУ «Гимназия № 83», МБОУ «СОШ №36», школа Гармония, МБВСОУ «Центр образования № 17»</p>	<p>август 2022г.</p>	<p>Базовый пакет документов для запуска целевой модели наставничества разработан во всех ОО муниципалитета</p>
15	<p>Разработка системы мотивирования, материальных и нематериальных форм стимулирования педагогических работников, реализующих систему наставничества</p>	<p>Заместители начальника Управления образования, начальник Отдела кадровой работы Управления образования</p>	<p>Педагогические и руководящие работники</p>	<p>2022-2023 учебный год</p>	<p>Разработаны и реализуются механизмы мотивации и поощрения наставников</p>

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
16	Поддержка системы наставничества через СМИ	<p>Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»</p> <p>Руководители ОО</p>	Педагогические и руководящие работники	2022-2023 учебный год	<p>Популяризация системы наставничества, создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия</p>
17	Информирование педагогических работников о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников; о реализации программ повышения квалификации в рамках приоритетных федеральных программ	<p>Руководители ОО</p> <p>Заместители начальника Управления образования</p> <p>Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»</p> <p>Руководители ОО</p>	Педагогические и руководящие работники	2022-2023 учебный год	<p>Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников</p>

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
Устранение кадрового дефицита в ОО муниципалитета					
1	Разработка «дорожной карты» по развитию кадрового потенциала муниципального (программы по сокращению дефицита кадров, программы антирисковых мер дефицита педагогических кадров)	Заместители начальника Управления образования, начальник Отдела кадровой работы Управления образования	ОО	декабрь 2022г	Разработана муниципальная программа по развитию кадрового потенциала, созданы условия для устранения дефицита педагогических кадров. Разработаны механизмы привлечения молодых педагогов.
2	Реализация проекта «Педагогический класс»	Заместитель начальника Управления образования по общему образованию	ОО	2022-2023 учебный год	Создание условий для профориентационной работы, устранение дефицита педагогических кадров
3	Разработка и реализация программы по профилактике профессионального выгорания педагогических работников	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Снижение оттока педагогических кадров, закрепление в профессии молодых педагогов
4	Включение мероприятий по развитию кадрового потенциала в направлении работы с руководящими работниками ОО	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО	Руководители ОО	Сентябрь 2022г	Создание условий для развития кадрового потенциала ОО
5	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, высшего среднего, среднего, высшего профессионального образования с целью реализации профориентационной работы	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО	Учащиеся ОО	2022-2023 учебный год	Осознанный выбор педагогической профессии учащимися старших классов и, как следствие, снижение оттока молодых специалистов в первые три года работы.

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
6	Рассмотрение возможности участия ОО муниципалитета в федеральной программе «Учитель для России»	Заместители начальника Управления образования	Студенты СПО, ВПО ОО	до декабря 2022г	Создание условий для устранения кадрового дефицита
7	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего, высшего профессионального образования педагогических специальностей (преподавание в «Начальных классах», «Иностранный язык», «Математика», «Русский язык и литература», «Физика»)	Руководители ОО	Студенты педагогических специальностей	2022-2026 гг.	Заключенные договоры о целевом обучении, как следствие, увеличение доли молодых специалистов, устранение кадрового дефицита в последующем. Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности, увеличение доли молодых специалистов.
8	Повышение престижа педагогической профессии через организацию конкурсов профессионального мастерства и СМИ	Начальник Информационно-аналитического отдела Управления образования Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива», Руководители ОО	Студенты педагогических специальностей. Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Повышение имиджа педагога. Повышение мотивации к выбору педагогической профессии
9	Вовлечение педагогических работников пенсионного возраста в инновационную деятельность через дифференцированное участие в сетевых профессиональных сообществах	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители ОО	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Снижение доли ОО, испытывающих потребность в кадрах за счет сохранения доли педагогических работников пенсионного возраста
10	Включение педагогических работников в реализацию и развитие системы наставничества на муниципальном	Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности

№	Мера/мероприятие уровне и уровне образовательного учреждения	Ответственные Кураторы реализации системы наставничества	Участники	Срок	Ожидаемый результат
11	Осуществление взаимодействия с АОУ ДПО УР ИРО по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Заместители начальника Управления образования Руководители ОО	Педагогические работники	2022-2023 учебный год	Увеличение доли педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета до 99%