

от 19.07.2022 г. № д30

Руководителям учреждений,
подведомственных
Управлению образования
Администрации города Ижевска

(схема 2)

Уважаемые руководители!

Сообщаем Вам, в период с 27 июня по 05 июля 2022 г. проводился мониторинг муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году (далее – мониторинг).

Мониторинг проводился согласно Приказу Управления образования Администрации г. Ижевска от 23.06.2022г №330 «О проведении мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году» по утвержденным показателям (Приложение 1 к данному приказу) при помощи определенных для этого методов сбора и обработки информации.

По результатам мониторинга были подготовлены аналитические материалы, которые были рассмотрены и одобрены на заседании рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» (протокол от 15 июля 2022 г.) и опубликованы на сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива» <https://alt.izh.one/quality/download/554>.

Одним из направлений мониторинга был мониторинг реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях муниципалитета. В ходе проведения анализа был выявлен дефицит по показателю, связанному с наличием баз данных наставников и наставляемых. Показатель позволяет оценить долю организаций, в которых процесс наставничества педагогических работников запущен не только на уровне разработанных локальных нормативно-правовых актов, но и на уровне процесса.

По результатам мониторинга только 54% общеобразовательных организаций от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета имеют такие базы. При этом **сбор и работа с базой наставников и наставляемых относится к зоне ответственности куратора** реализации целевой модели наставничества согласно Распоряжению Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися".

С целью содействия кураторам в реализации своих полномочий, на основании результатов мониторинга системы обеспечения профессионального развития

педагогических работников в 2022. году, подготовлен методический кейс «В помощь куратору».

На правах муниципального координатора внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска согласно Приказу Управления образования Администрации города Ижевска от 04 марта 2022 года №100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска», направляем методический кейс, в состав которого входит:

- Инструкция для заполнения баз данных наставников и наставляемых на сайте образовательных организаций города Ижевска
- Информационные материалы «КУРАТОР СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ЧТО, ГДЕ, КОГДА, КАК» (алгоритм работы куратора)
- Этапы реализации программы наставничества
- Макет программы наставничества
- Пример системы нематериальной мотивации наставников (игровая иерархия)
- Примерная форма справки по итогам мониторинга реализации программы наставничества
- Полезные ссылки кураторам.

Кейс размещен на сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива» и доступен по ссылке https://alt.izh.one/content/poleznnye_ssytki_model.html

Также направляем Сборник статей докладов участников городского семинара по теме: «О ходе реализации Целевой модели наставничества на территории муниципального образования «Город Ижевск» для использования в работе. Сборник статей доступен по ссылке

<https://alt.izh.one/files/content/230/%D0%A1%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B9.pdf>

Просьба донести информацию до кураторов реализации целевой модели наставничества педагогических работников.

Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»



Давыдова С.М.

Исполнитель
Кардакова Е.А.
8(3412)57-31-56