

**Аналитическая справка по результатам оценки  
механизмов управления системой работы  
по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся  
муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска  
за 2021 год**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями ФИОКО по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации, в целях совершенствования системы управления качеством образования и в соответствии с решением Коллегии Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.12.2020 г. по теме «Управление качеством образования на основе результатов оценочных процедур», в соответствии с приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 12.11.2021 № 616 необходимо сформировать муниципальный управленческий механизм по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» по каждому из компонентов управленческого цикла.

В целях развития муниципальной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся необходимо разработать *Концепцию сопровождения самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска*, содержащей обоснованные, измеримые муниципальные цели по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, отражающей соответствие муниципальных целей региональным (*Концепция сопровождения самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики на 2021-2025 годы*).

Для формирования перечня конкретных показателей оценки, предусмотренного направлением «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся», необходимо представить не только позиции/параметры оценивания, но и количественные/качественные результаты оценки, то есть такие позиции/параметры, которые лягут в основу дальнейшего анализа. Показатели должны быть реалистичными и соответствовать обоснованной цели.

При разработке Положения об оценке качества муниципальной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся необходимо включить описание методов сбора и обработки информации по каждому из заявленных муниципалитетом показателей.

Чтобы осуществить запуск мониторинга показателей, необходимо подготовить сведения о сроках проведения мониторинга показателей, об участниках мониторинга, об использовании результатов мониторинга показателей.

В процессе проведения анализа результатов мониторинга муниципальных показателей необходимо выявить факторы, определяющие полученные результаты, то есть выявить не только дефициты, но и успешные практики.

При формировании адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга необходимо оформить процессуальный документ по содержанию конкретных рекомендаций конкретным участникам образовательных отношений, направленные на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов,



рекомендации по использованию успешных практик, позволяющие достичь более высоких результатов.

Для того, чтобы усовершенствовать систему работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций г. Ижевска, необходимо разработать План мероприятий по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков, то есть сведения о принимаемых мерах/мероприятиях, сведения о сроках реализации мер/мероприятий, об ответственных/участниках.

Наличие управленческих решений должно быть отражено в нормативном правовом акте, который содержит сведения о принимаемых управленческих решениях, сведениях о сроках реализации управленческих решений, об ответственных и об участниках.

Итогом проведения анализа эффективности принятых мер является определение проблемы, которая ляжет в основу обоснования новой муниципальной цели при выстраивании нового управленческого цикла.

#### **Рекомендации:**

Для получения максимальных баллов по оценке механизма управления системой работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций необходимо разработать и запустить полный цикл управления от построения стратегии до проведения соответствующих измерений и использования результатов этих измерений для повышения эффективности управления.

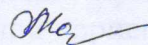
<b>Наименование компонента управленческого цикла</b>	<b>Тип документа</b>	<b>Сроки исполнения</b>
Цели	Правовой акт/Концепция сопровождения самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска на 2022-2025 годы	Январь - февраль 2022 г.
Показатели	Приказ об утверждении плана мероприятий по проведению Муниципального мониторинга системы самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	Февраль 2022 г.
Методы сбора и обработки информации	Положение об оценке качества муниципальной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных ОО г. Ижевска	Февраль 2022 г.
Мониторинг	Приказ о проведении мониторинга	Март - апрель 2022 г.



показателей		
Анализ результатов мониторинга, адресные рекомендации	Аналитическая справка	Май – июнь 2022 г.
Меры, мероприятия	Правовой акт/План мероприятий по совершенствованию системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных ОО г. Ижевска	Август – сентябрь 2022 г.
Управленческие решения	Протокол совещания по итогам мероприятий, направленных на совершенствование системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных ОО г. Ижевска	Август – сентябрь 2022 г.
Анализ эффективности принятых мер	Аналитическая справка	Июль – август 2022 г.

На основании проведенного анализа оценки механизма управления системой работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска за 2021 год, с целью повышения эффективности управления необходимо разработать План мероприятий по совершенствованию системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска на 2022 год.

Заместитель начальника Управления образования  
по воспитательной работе  
и дополнительному образованию  
Администрации города Ижевска



О.Г. Моторина