

УТВЕРЖДЕН:  
решением рабочей группы по реализации  
Плана мероприятий по проведению  
муниципального мониторинга  
эффективности деятельности  
руководителей образовательных  
организаций

протокол от 18.03.2022 г. № 2

**Отчет о реализации плана мероприятий по направлению  
«Система мониторинга эффективности руководителей образовательных  
организаций»**

**за 2020 год по состоянию на 15.03.2022 года**

Реализация мероприятий по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» осуществлялась в соответствии с планом («дорожной картой»), утвержденным приказом Управления образования №234 от 26.05.2021 "Об утверждении плана мероприятий по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на 2021 год".

Система мероприятий была направлена на выстраивание управленческой вертикали и организацию методического сопровождения образовательных организаций города Ижевска, подведомственных Управлению образования города Ижевска для повышения эффективности механизмов управления качеством образования.

Управление образования является ответственным исполнителем плана, соисполнители – МАУ ИМЦ "Альтернатива".

Во исполнении п.1.1. приказа Управления образования №234 от 26.05.2021 "Об утверждении плана мероприятий по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на 2021 год» и в соответствии с п.2.1. по направлению

«Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» в отчетном периоде были проведены следующие мероприятия:

- по организации работы оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на территории муниципального образования "Город Ижевск"
- по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- по разработке индивидуального плана развития на основе результатов оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- по подведению итогов мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций с постановкой целей и задач на следующий год;
- по подготовке отчета о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

В 2021 году 83 образовательные организации приняли участие в мониторинге эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2019 и 2020 года.

С 27 мая по 3 июня 2021 года был проведен мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций в режиме апробации по итогам 2019 года (письмо МОиН УР от 20.05.2021 года № 01/01-39/4037). В этот период координаторами 83 общеобразовательных организаций проверены подгруженные региональным оператором значения первичных данных, рассчитанные на их основе показатели, подтверждена достоверность информации и получена итоговая оценка эффективности деятельности. Это способствовало наглядному и объективному представлению общей картины текущего состояния образовательной сферы, а также повышению качества и эффективности информационной поддержки выработки стратегических управленческих решений.

Во II полугодии 2021 года в рамках исполнения приказа МОиН УР от 23.12.2020г. № 1719 «Об организации работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Удмуртской Республике» (с изменениями от 20.07.2021г. №1067), приказа Управления образования Администрации города Ижевска №234 от 26.05.2021 "Об утверждении плана мероприятий по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на 2021 год", приказа Управления образования Администрации города Ижевска №608 от 11.11.2021 "Об организации работы по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на территории муниципального образования "Город Ижевск" с 15 ноября 2021 года по 31 января 2022 года проводился мониторинг эффективности

деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2020 года в штатном режиме.

По результатам оценки по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» в 2020 году максимальный итоговый результат оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций составил 45 у.е., муниципальное значение что составляет 42 % от максимального итогового результата 18,83 у.е, (в 2019 году составлял 42 у.е. По итогам 2019 года муниципальное значение 21,7 у.е., что составило 51,7% от максимального итогового результата).

Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне было осуществлено на основании разработанных и одобренных методических рекомендаций Министерством образования и науки УР. Для использования в работе методические рекомендации направлены в образовательные организации города Ижевска (письмо Управления образования от 16.11.2021 года №01-11/08971).

Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций осуществлялся с использованием АИС «Мониторинг образования» («Мониторинг образования» утвержден приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 07 апреля 2021 года № 456), это позволило обеспечить автоматизацию расчета всех показателей оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций проводить сопоставление результатов мониторинга за два года.

Анализ проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по муниципальным показателям в отчетном периоде не проводился.

По итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по региональным показателям проведен анализ результатов и подготовлен «Отчет о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2019 год» и «Отчет о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2020 год». Отчет за 2020 год одобрен на заседании рабочей группы по развитию механизмов управления качеством образования в городе Ижевске (протокол №1 от 31.01.2022) и для использования в работе направлен в ОО.

Анализ результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей выявил проблемные зоны по показателям оценки эффективности управленческой деятельности. С целью организации деятельности по их совершенствованию подготовлены адресные рекомендации руководителям ОО, которые были рассмотрены на заседании рабочей группы (протокол заседания рабочей группы №2 от

26.11.2021г.) и доведены до руководителей ОО (Протокол совещания с руководителями ОО от 03.02.2022г.).

Документы размещены на официальном сайте МАУ ИМЦ "Альтернатива" в разделе «Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций».

В рамках отчета о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2019 и 2020 год по показателям оценки подготовлены рекомендации руководителям общеобразовательных организаций в АИС «Мониторинг образования».

В рамках развития механизмов управления качеством образования в городе Ижевске для руководителей ОО проведены совещания (11.11.2021, 25.11.2021 года) по вопросам оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

В 2021 году степень реализации плана мероприятий развития механизмов управления качеством образования по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» высокая, нарушений сроков выполнения мероприятий не допущено.

Исходя из вышеизложенного, из важных и пока не решенных проблем остается проблема отсутствия конкуренции и возможности назначения руководителя образовательной организации на вакантное место на конкурсной основе. Не сформирован кадровый резерв руководителей образовательных организаций. Отсутствует система подготовки и поддержки вновь назначенных руководителей образовательных организаций. Для создания муниципальной системы мониторинга эффективности работы руководителей образовательных организаций необходимо организовать и обеспечить:

- разработку системы формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
- внедрение системы подготовки будущих руководителей образовательных организаций;
- формирование системы назначения руководителей образовательных организаций, включающих оценку профессиональных компетенций;
- создание системы сопровождения, консультирования и поддержки вновь назначенных руководителей образовательных организаций.