



**Альтернатива**  
Информационно-методический центр

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «АЛЬТЕРНАТИВА»  
МАУ ИМЦ «АЛЬТЕРНАТИВА»

426065, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Петрова, 30 А, тел/факс 57-31-49  
ИНН 1840071094

от 23.06.2022 № 212

О проведении мониторинга  
муниципальных показателей системы  
обеспечения профессионального развития  
педагогических работников  
в 2022 году

Руководителю Муниципального  
казенного учреждения  
«Ресурсный центр Управления  
образования Администрации города  
Ижевска»  
Шевяковой Н.Л.  
[rc.mku@ya.ru](mailto:rc.mku@ya.ru)

Уважаемая Наталья Леонидовна!

Информационно-методический центр «Альтернатива» на основании Приказа Управления образования Администрации г. Ижевска от 20 июня 2022г. №323 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Ижевска от 22.06.2021г № 305 «Об утверждении Положения о мониторинге муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников» **информирует Вас о проведении мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022году.**

Мониторинг муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников проводится в соответствии с приказом Управления образования Администрации г. Ижевска от 23.06.2022г. № 330 «О проведении мониторинга муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2022 году» (прилагается) в период с 27 июня 2022г по 05 июля 2022г.

Для выявления кадровых потребностей в **общеобразовательных** организациях, подведомственных Управлению образования Администрации г. Ижевска (далее – ОО), прошу предоставить следующую информацию:

1. Общее количество педагогических работников ОО.
2. Количество молодых педагогов (по состоянию на сентябрь 2021г, июнь 2022г).
3. Количество педагогических работников пенсионного возраста.

Также для проведения анализа результатов мониторинга прошу предоставить форму статистической отчетности ОО-1 (2021,2022г) в ч.3.1, 3.3 Раздела 3 Сведения о персонале организации.

Мониторинг будет осуществляться по утвержденным показателям при помощи предусмотренных для этого методов сбора и обработки информации.

Данные будут использованы для расчета муниципальных показателей в рамках проведения мониторинга по прилагаемой форме.

Анализ результатов мониторинга будет представлен на совещании рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» в срок до 14 июля 2022г.

Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений и будут использованы для совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в направлении системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в целях:

- сопоставления управленческих решений и выявления эффективных механизмов управления качеством образования в муниципальной системе профессионального развития педагогических работников;
- оценки результативности решения проблем системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на основе анализа показателей по направлениям мониторинга;
- разработки программ и планов адресной помощи образовательным организациям;
- разработки/корректировки программ развития, инновационных проектов, программ и оценки их эффективности;
- оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования»;
- оценки показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципалитета;
- формирования заказа (муниципальной заявки) по дополнительным профессиональным образовательным программам, программам профессиональной переподготовки (в том числе по образовательным программам педагогической направленности);
- оценки показателей эффективности деятельности единой муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций города Ижевска;
- планирования работы городских и районных предметных объединений;
- подготовки аналитических отчетов и публичных докладов.

Информацию прошу предоставить на адрес электронной почты [alt.izh@bk.ru](mailto:alt.izh@bk.ru) в срок до 05 июля 2022г.

Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива»



Давыдова С.М.

Ответственный:  
Кардакова Е.А.,  
Отдел мониторинга МАУ ИМЦ «Альтернатива»

+7(3412) 57-31-36

**Форма заполнения данных для выявления кадровых потребностей в  
общеобразовательных учреждениях, подведомственных Управлению  
образования Администрации г. Ижевска**

№	Показатель	Методы сбора/обработки информации	Значение показателя/ Единицы измерения
1	Доля молодых педагогов(G), от общего числа педагогических работников	$G=M/V*100\%$ M – количество молодых педагогов, V – общее количество педагогических работников	%
2	Годовой отток/прирост молодых педагогов (X)	$X=M1-M2$ , X – показатель оттока молодых педагогов M1 – количество молодых педагогов на сентябрь 2021г, M2 – количество молодых педагогов на июнь 2022г	количество
3	Доля педагогических работников пенсионного возраста(E), от общего числа педагогических работников (по состоянию на июнь 2022г)	$E=Q/V*100\%$ , где Q-количество педагогических работников пенсионного возраста, V – общее количество педагогических работников	%

Ответственный за предоставление информации

\_\_\_\_\_/  
ФИО, должность