

Соглашение о сотрудничестве

«13» сентября 2021 г.

№ 02-25/45-26

Министерство образования и науки Удмуртской Республики в лице министра **Болотниковой Светланы Михайловны**, действующей на основании *Указа Главы Удмуртской Республики от 13.12.2017 г. № 393 «О назначении министра образования и науки Удмуртской Республики»* и Положения о Министерстве образования и науки Удмуртской Республики, утвержденного Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 16.05.2005 г. № 83 «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Удмуртской Республики» (далее – Министерство), обеспечивающее достижение целей, показателей и результатов регионального проекта «Современная школа», с одной стороны, **автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования»** (далее – Институт), на базе которого создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства, осуществляющий функции координатора региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – ЦНППМ), в лице ректора **Судариковой Натальи Алексеевны**, действующего на основании *устава, Администрация муниципального образования «Город Ижевск»* в лице Главы муниципального образования «Город Ижевск» **Бекметьева Олега Николаевича**, действующего на основании *Устава* (далее – Администрация), далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Общие положения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации регионального проекта «Современная школа» в части создания единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

II. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обеспечивает:

2.1.1. условия (материально-техническое, финансовое, кадровое ЦНППМ и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование» в Удмуртской Республике;

2.1.2. осуществление мониторинга организации деятельности и достижения значений показателей регионального проекта «Современная школа» по Удмуртской Республике в соответствии с Положением о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики (приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики Приказ от 22.07.2021 г. № 1080 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Удмуртской Республике»);

2.1.3. координацию деятельности Сторон по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС), анализ промежуточных результатов деятельности, при необходимости – корректировку планов деятельности по достижению результатов;

2.1.4. контроль мероприятий по формированию и ведению цифрового паспорта дополнительного профессионального педагогического образования (ДППО) в Удмуртской Республике, анализ данных о дополнительном профессиональном педагогическом образовании и в случае необходимости – внесение коррективов в существующую систему;

2.1.5. финансирование региональных конкурсов / региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству в установленном порядке на указанные цели;

2.1.6. направление разъяснений по вопросам, связанным с выполнением настоящего Соглашения, в течение 5 рабочих дней со дня получения обращения от участников регионального проекта «Современная школа»;

2.1.7. использование отсылки на региональный проект при реализации регионального проекта и размещении материалов о проведении мероприятий в рамках реализации регионального проекта в средствах массовой информации, в том числе на интернет-ресурсах (не менее двух публикаций в месяц);

2.2. Институт (в том числе ЦНППМ) обеспечивает:

2.2.1. комплексное взаимодействие с Федеральным оператором по созданию единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.2. формирование и заполнение регионального паспорта ДППО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

2.2.3. ведение реестра работников муниципальных методических служб;

2.2.4. создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов;

2.2.5. обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов);

2.2.6. координацию и общее руководство деятельностью муниципальных тьюторов;

2.2.7. формирование и направление запроса на проведение научных (научно-практических) исследований Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

2.2.8. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.9. разработку различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников и руководящих кадров;

2.2.10. условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.2.11. внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.2.12. тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из федерального реестра);

2.2.13. координацию реализации программ наставничества педагогических работников, в том числе в сетевой форме;

2.2.14. адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.15. проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.2.16. отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.17. достоверность, актуальность и полноту сведений для формирования отчетности и иной информации, связанной с реализацией регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов деятельности ЦНППМПР;

2.2.18. вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.19. проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров;

2.2.20. разработку дополнительных профессиональных программ в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных у педагогических работников дефицитов;

2.2.21. подготовку для федерального реестра дополнительных профессиональных педагогических программ (ФР ДПП) программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам системы образования;

2.2.22. анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разработку рекомендаций по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставление их в Министерство;

2.2.23. использование отсылки на региональный проект при реализации регионального проекта и размещении материалов о проведении мероприятий в рамках реализации регионального проекта в средствах массовой информации, в том числе на интернет-ресурсах (не менее двух публикаций в месяц);

2.2.24. предоставление оперативной аналитической информации по запросам Министерства или Федерального оператора;

2.2.25. целевое использование финансовых средств;

2.3. Администрация обеспечивает:

2.3.1. координацию деятельности всех субъектов системы образования муниципального образования в целях включения её в единую систему научно-методического сопровождения педагогических работников и руководящих кадров;

2.3.2. предоставление в ЦНППМ информации о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для регионального паспорта ДПО;

2.3.3. изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

2.3.4. фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

2.3.5. координацию методической работы и формирование методической инфраструктуры распределенной сети муниципальной методической поддержки педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций, в том числе за счет ресурсов муниципальных тьюторов;

2.3.6. обучение работников муниципальных методических служб (ММС) по вопросам тьюторского сопровождения педагогических работников на базе ЦНППМ;

2.3.7. финансирование работ по тьюторскому сопровождению профессионального развития педагогических работников, выполняемых сотрудниками муниципальных методических служб и/или муниципального органа управления образованием;

2.3.8. организацию взаимодействия и «горизонтального» обучения педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализация программ наставничества;

2.3.9. методическую поддержку педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

2.3.10. создание среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию, проявления творческой активности;

2.3.11. оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;

2.3.12. проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.13. оказание содействия экспертизе инновационного содержания, лучших практик, их внедрению и распространению;

2.3.14. поддержку деятельности образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, действующих в качестве региональных и муниципальных стажировочных (менторских) площадок в целях обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

2.3.15. использование отсылки на региональный проект при реализации регионального проекта и размещении материалов о проведении мероприятий в рамках реализации регионального проекта в средствах массовой информации, в том числе на интернет-ресурсах (не менее двух публикаций в месяц);

2.3.16. предоставление оперативной аналитической информации по запросам Министерства или Института.

III. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до 31.12.2024 года.

IV. Заключительные положения

Изменение настоящего Соглашения осуществляется путем заключения дополнительного соглашения.

V. Подписи сторон

Министр образования и науки
Удмуртской Республики

Ректор АОУ ДПО УР ИРО:

Глава муниципального
образования «Город Ижевск»



С.М. Болотникова

М.П.

« » 2021 года



Н.А. Сударикова

М.П.

« » 2021 года



О.Н. Бекметьев

М.П.

« » 2021 года

Показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по муниципальному образованию « _____ »

Показатель	Минимальное значение в год
Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ	10 % (5 % в год создания)
Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	10 % (5 % в год создания)
Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	6 % (3 % в год создания)
Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	30 % (15 % в год создания)
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	30 % (15 % в год создания)
Доля программ ДППО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДППО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования	5 % (0,5 % в год создания)

Министр образования и науки
Удмуртской Республики



С.М. Болотникова

М.П.

_____ 2021 года

Ректор АОУ ДПО УР ИРО



Н.А. Сударикова

М.П.

_____ 2021 года

Глава муниципального образования «Город Ижевск»



О.Н. Бекметьев

М.П.

_____ 2021 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

ПРИКАЗ

От 22 июня 2022 года

№ 134п

О назначении ответственных за реализацию Соглашения о сотрудничестве от 13 сентября 2021 года № 02-25/45-26, заключенного между Администрацией города Ижевска, Министерством образования и науки Удмуртской Республики и автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования»

В целях обеспечения исполнения Соглашения о сотрудничестве от 13 сентября 2021 года № 02-25/45-26, заключенного между Администрацией города Ижевска, Министерством образования и науки Удмуртской Республики и автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее - Соглашение), руководствуясь распоряжением Администрации города Ижевска от 13.09.2019 года № 289 «О распределении обязанностей и наделении полномочиями руководителей Администрации города», Уставом города Ижевска, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за реализацию п. 2.3 раздела 2 Соглашения, за исключением пп. 2.3.7 п. 2.3, Муниципальное автономное учреждение «Информационно-методический центр «Альтернатива».

2. Директору Муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр «Альтернатива» обеспечить реализацию п. 2.3 раздела 2 Соглашения, за исключением пп. 2.3.7 п. 2.3, в период действия Соглашения.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника Управления образования Администрации города Ижевска.

Заместитель Главы Администрации г. Ижевска – Д.А. Чистяков

