



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА**

П Р И К А З

12.11. 2021 года

№ 816

**О совершенствовании системы управления качеством образования
на территории муниципального образования «Город Ижевск»**

В целях совершенствования системы управления качеством образования и в соответствии с письмом Рособнадзора от 20.04.2021 № 08-70 «О направлении материалов по организации мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления», руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Ижевска (далее - Управление), утвержденным решением Городской думы города Ижевска от 06.06.2006 № 120 ,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав рабочей группы по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» (Приложение 1).

2. Назначить ответственными лицами за организацию проведения мониторинга системы управления качеством образования и совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования по следующим направлениям:

2.1. Заместителя начальника Управления по общему образованию:

- «Система оценки качества подготовки обучающихся»;
- «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»;
- «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций».

2.2. Заместителя начальника Управления по воспитательной работе и дополнительному образованию:

- «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»;
- «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся»;
- «Система организации воспитания обучающихся».

2.3. Заместителя начальника Управления по дошкольному образованию:

- «Система мониторинга качества дошкольного образования».

2.4. Директора МАУ ИМЦ «Альтернатива»:

- «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников».

3. Начальнику Отдела кадровой работы Управления, руководителю МКУ «Ресурсный центр» обеспечить предоставление актуальных и достоверных статистических данных и иной информации по запросу ответственных лиц, указанных в пункте 2 приказа.

4. Утвердить план мероприятий «дорожную карту» по совершенствованию системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск» на 2021-2022 годы (Приложение 2).

5. Определить местом для опубликования документов, размещаемых в рамках проведения мониторинга системы управления качеством образования, официальный сайт МАУ ИМЦ «Альтернатива» <https://alt.izh.one/>.

6. Директору МАУ ИМЦ «Альтернатива» обеспечить размещение документов, регламентирующих деятельность по совершенствованию муниципальных механизмов управления качеством образования в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации, разработанных ФГБУ Федеральный институт оценки качества образования (далее - Методические рекомендации) на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива».

7. Ответственным лицам, указанным в пункте 2 приказа, обеспечить актуальное и своевременное предоставление информации МАУ ИМЦ «Альтернатива» для опубликования на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива».

8. Начальнику информационно-аналитического отдела Управления обеспечить:

- создание отдельного раздела на странице Управления на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск»;

- размещение ссылок на системы управления качеством образования «Город Ижевск», опубликованных на сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива», в отдельном разделе;

- размещение настоящего приказа на странице Управления на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск».

9. Назначить ответственным лицом за проверку доступности ссылок в сводной форме первичных данных – эксперта 1 категории информационно-аналитического отдела Управления.

10. Признать утратившими силу:

- приказ Управления № 231 от 26.05.2021 «Об организации мониторинга системы управления качеством образования на территории муниципального образования «Город Ижевск»;

- приказ Управления № 406 от 20.08.2021 «Об утверждении Положения о мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска».

11. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



Н.Г. Гвоздкова

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ИЖЕВСК»

Председатель Рабочей группы - начальник Управления образования Администрации города Ижевска (далее – Управление),

Члены Рабочей группы:

- Заместитель начальника Управления по общему образованию;
- Заместитель начальника Управления по дошкольному образованию;
- Заместитель начальника Управления по дополнительному образованию и воспитательной работе;
- Заместитель начальника Управления по финансам;
- Начальник Отдела кадровой работы Управления;
- Начальник Информационно-аналитического отдела Управления;
- Начальник Отдела правового обеспечения Управления;
- Руководитель МКУ «Ресурсный центр»;
- Директор МАУ ИМЦ «Альтернатива».

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ «ДОРОЖНАЯ КАРТА»
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ИЖЕВСК»**

№№	Мероприятия	Ожидаемый результат/подтверждающий документ	Срок	Ответственный
1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся				
1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по обеспечению условий для формирования и развития функциональной грамотности обучающихся образовательных организаций	Правовой акт, дорожная карта	Ноябрь 2021 года	Заместитель начальника Управления по общему образованию Отдел правового обеспечения Управления
Мероприятия, направленные на обеспечение объективности проведения всероссийских проверочных работ (далее – ВПР), государственной итоговой аттестации (далее – ГИА), всероссийской олимпиады школьников (далее – ВсОШ) и иных процедур оценки качества образования (в том числе на поддержку деятельности управленческих команд ОО, нормативно-правового и информационно-методического обеспечения, анализ и интерпретацию результатов, принятию мер по повышению объективности (в том числе на этапе проверки результатов), на методическую поддержку)				
1.	Собеседование с руководителями и заместителями руководителей образовательных организаций с выявленными признаками необъективности результатов ВПР, по итогам ГИА	Собеседование проведено/протокол	Ноябрь 2021 года	Начальник Управления Заместитель начальника Управления по общему образованию
2.	Проведение обучающих семинаров для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций	Разработан цикл семинаров/семинары проведены	В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»

3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов и локальных актов, регламентирующих порядок проведения ВПР, ГИА, ВсОШ и иных процедур оценки качества образования	Правовой акт, дорожная карта	В течение года	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления ОО
4.	Проведение информационно – разъяснительной работы с обучающимися и их родителями (законными представителями): классные часы, родительские собрания, встречи, акции и др.	Информационно – разъяснительная работа проведена	В течение года	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления ОО
5.	Освещение мероприятий по проведению оценочных процедур в СМИ	Публикации в СМИ, интервью на радио, телевидении и др.	В течение года	Управление образования МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
6.	Размещение и обновление информации на официальном сайте Управления образования Администрации города Ижевска и МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Информация размещена	В течение года	Информационно – аналитический отдел Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива»
7.	Подготовка информационных писем и рекомендаций в адрес руководителей образовательных организаций	Информационные письма, адресные рекомендации	В течение года	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления ОО МАУ ИМЦ «Альтернатива»

8.	Подготовка аналитических материалов (справок, отчетов) по результатам ВПР, ГИА, ВсОШ и других оценочных процедур	Аналитические материалы	По факту проведенных оценочных процедур	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления ОО
9.	Обсуждение на совещаниях результатов ВПР, ГИА, ВсОШ и других оценочных процедур с руководителями и специалистами УО, руководителями и заместителями руководителей ОО	Протоколы совещаний	В течение года	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления ОО
10.	Организация независимого наблюдения при проведении школьного и муниципального этапа ВсОШ	Независимое наблюдение организовано	Сентябрь – декабрь 2021 года	Отдел общего образования Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
11.	Организация независимого наблюдения при проведении ВПР	Независимое наблюдение организовано	Март – апрель 2022 года	Сектор ГИА Управления ОО
12.	Организация перепроверки ВПР	Правовой акт, график перепроверки	Март – апрель 2022 года	Отдел общего образования Управления Сектор ГИА Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО

13.	Реализация мероприятий по оказанию адресной методической помощи ОО, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся	Программа	В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
14.	Организация участия образовательных организаций в социологических опросах при проведении общероссийской и региональной оценок по модели PIZA	Участие организовано	Сентябрь – октябрь 2022 года	Сектор ГИА Управления ОО
1.2. Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях				
1.	Разработка и утверждение Концепции по работе со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях	Правовой акт/Концепция	Ноябрь 2021 года	Заместитель начальника Управления по общему образованию Отдел правового обеспечения Управления
2.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по работе со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях	Правовой акт, дорожные карты программы	В течение года	Заместитель начальника Управления по общему образованию Отдел правового обеспечения Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива»

1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

1.	Утверждение Рабочей группы для разработки Концепции о системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	Правовой акт	Декабрь 2021 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
2.	Разработка и утверждение дорожной карты по работе над нормативными документами по системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	Правовой акт, дорожная карта	Декабрь 2021 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
3.	Разработка и утверждение Концепции по системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в г. Ижевске, в соответствии с региональной Концепцией.	Концепция	Январь 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
4.	Разработка Положения о мониторинге эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	Правовой акт, положение	Февраль 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
5.	Проведение мониторинга эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	Мониторинг	Март 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления
6.	Организация работы по повышению уровня профессиональных компетенций педагогических работников в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи		В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»

7.	Организация методического сопровождения по работе с обучающимися профильных классов по развитию способностей у обучающихся профильных (предпрофильных) классов		В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
8.	Организация работы по формированию классов с углубленным изучением отдельных предметов		В течение года	ОО
9.	Подготовка аналитических материалов по результатам ВсОШ, участию в грантовых конкурсах, мероприятиях Реестра одаренных детей и других оценочных процедур	Аналитические справки, отчеты	Апрель – май 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления Отдел общего образования Управления
10.	Рассмотрение результатов мониторинга показателей по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи на совещаниях с руководителями ОО	Протоколы совещаний	Май 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления ОО
11.	Проведение мониторинга показателей по охвату обучающихся дополнительным образованием	ИС «Портал – навигатор дополнительного образования УР»	В течение года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления
12.	Рассмотрение результатов ВсОШ и участия в грантовых конкурсах на совещаниях с руководителями ОО	Протоколы совещаний	В течение года	Отдел общего образования Отдел дополнительного образования и воспитания

13.	Размещение информации по системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на официальном сайте Управления образования Администрации города Ижевска и МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Информация размещена	В течение года	Информационно – аналитический отдел Управления Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива»
1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся				
1.	Утверждение рабочей группы по организации мониторинга системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Правовой акт	Декабрь 2021 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию Отдел дополнительного образования и воспитания Управления\
2.	Анализ результатов оценки механизмов управления системой работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Аналитическая справка	Январь 2022	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО

3.	Разработка Концепции сопровождения самоопределения и профессиональной ориентации, обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска на 2021-2025 годы.	Правовой акт/ Концепция	Февраль 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива»
4.	Разработка показателей и критериев оценки системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Правовой акт	Январь-февраль 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива»
5.	Разработка методических рекомендаций по организации и проведению мониторинга системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Методические рекомендации	Февраль 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
6.	Создание Муниципальный координационный межведомственный совет по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Правовой акт	Март 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию

				Отдел правового обеспечения Управления Отдел дополнительного образования и воспитания Управления
7.	Организация методического сопровождение ответственных за профориентацию в школах к оценке эффективности системы работы самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся		Апрель 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
8.	Формирование банка данных об ответственных по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Банк данных	Декабрь 2021 года	Отдел дополнительного образования и воспитания
9.	Организация консультационной поддержки рабочей группы (экспертов) во время обработки результатов мониторинга системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Рекомендации	Май-июнь 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
10.	Организация методического сопровождения ответственных лиц в ОО по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Цикл семинаров	В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
11.	Организация по распространению лучших практик по оценке эффективности системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Цикл семинаров, рекомендации	В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
12.	Организация сетевого взаимодействия по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Правовой акт	Сентябрь 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления

				Отдел правового обеспечения Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
13.	Организация и проведение мониторинга по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Правовой акт	Март- апрель 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
14.	Анализ результатов мониторинга по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Аналитическая справка, адресные рекомендации	Май-июнь 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
15.	Утверждение плана мероприятий, направленных на совершенствование системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Правовой акт	Август- сентябрь 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
16.	Проведение совещания по итогам мероприятий, направленных на совершенствование системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Ижевска	Протокол совещания	Август- сентябрь 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО

17.	Анализ эффективности принятых мер	Аналитическая справка	Июль-август 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций				
1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов	Правовые акты	По мере необходимости	Заместитель начальника Управления по общему образованию Отдел правового обеспечения Управления
2.	Проведение мониторинга	Мониторинг	Ноябрь – декабрь 2021 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива» ОО
3.	Внесение в АИС «Мониторинг образования» значения по муниципальным показателям мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей по итогам 2020 года.	Муниципальные показатели внесены в АИС «Мониторинг образования»	Ноябрь – декабрь 2021 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
4.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей по итогам 2020 года к региональным и муниципальным показателям.	Адресные рекомендации	Ноябрь – декабрь 2021 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
5.	Разработка индивидуального плана развития руководителя общеобразовательной организации	Индивидуальные планы	Ноябрь – декабрь 2021 года	ОО

6.	Согласование индивидуальных планов развития руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	Индивидуальные планы развития согласованы	Ноябрь – декабрь 2021 года	Начальник Управления
7.	Рассмотрение результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2020 года на заседании рабочей группы.	Протокол совещания рабочей группы	Ноябрь – декабрь 2021	Рабочая группа
8.	Подготовка отчета, основанного на результатах мониторинга по каждой общеобразовательной организации, в отношении которой проводился мониторинг	Отчет сформирован	Январь 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
9.	Внесение отчета по выполнению плана мероприятий по проведению муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на 2021 год в АИС «Мониторинг образования».	Отчет внесен в АИС «Мониторинг образования».	Январь 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
10.	Рассмотрение отчета по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2020 года на заседании рабочей группы.	Протокол совещания рабочей группы	Январь-февраль 2022 года	Рабочая группа
11.	Обобщение и распространение лучших эффективных управленческих практик		В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»

2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников				
1.	Разработка и утверждение приказа по внесению дополнений в Концепцию создания единой муниципальной системы методического сопровождения педагогических и управленческих кадров образовательных организаций города Ижевска	Правовой акт/Концепция	Февраль – март 2022 года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
2.3. Система организации воспитания обучающихся				
1.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов по проведению отраслевых мониторинговых исследований по системе организации воспитания обучающихся	Правовой акт	В течение года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию Отдел дополнительного образования и воспитания Управления
2.	Внесение изменений в Концепцию развития воспитания в системе образования города Ижевска	Правовой акт / Концепция	Январь – февраль 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
3.	Разработка и утверждение Положения о мониторинге эффективности системы организации воспитания обучающихся в образовательных организациях	Правовой акт /Положение	Февраль 2022 года	Заместитель начальника Управления по воспитанию и дополнительному образованию
4.	Проведение мониторинга эффективности системы организации воспитания обучающихся в образовательных организациях.	Мониторинг	Март 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания ОО

5.	Организация методической работы по повышению уровня эффективности системы организации воспитания обучающихся в образовательных организациях	Обучающие семинары	В течение года	МАУ ИМЦ «Альтернатива»
6.	Разработка и утверждение Положения о проведении мониторинга показателей по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся в образовательных организациях	Правовой акт/Положение	Февраль 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления
7.	Проведение мониторинга по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся в образовательных организациях	Мониторинг	Март 2022 года	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления ОО
8.	Проведение совещаний с заместителями директоров по ВР, социальными педагогами и педагогами-психологами по вопросам обновления воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей и т.д.)	Протоколы совещаний	В течение года по отдельному графику	Отдел дополнительного образования и воспитания Управления ОО

2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования

1.	Разработка и утверждение муниципальной Концепции ДО	Концепция	Февраль 2022 года	Отдел дошкольного образования Управления Отдел правового обеспечения Управления
2.	Внесение изменений и дополнений в Положение о МСОКО в части разработки описания показателей мониторинга и методов сбора информации, методов обработки информации, использование информационных систем для сбора информации, сроках проведения, использование результатов мониторинга, назначения ответственных лиц	Положение	Февраль 2022 года	Отдел дошкольного образования Управления
3.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов по проведению отраслевых мониторинговых исследований согласно МСОКО на календарный год.	Правовые акты	В течение года	Отдел дошкольного образования Управления
4.	Подготовка аналитических материалов по итогам проведения мониторинговых исследований согласно «Дорожной карты» с обозначением адресных рекомендаций	Аналитические материалы	В течение года	Отдел дошкольного образования Управления