



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

П Р И К А З

08.09.2020

№ 327

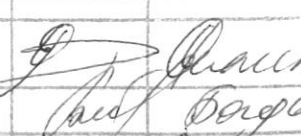

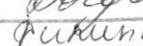
Об утверждении Положения об организации системы наставничества в муниципальной системе образования города Ижевска через работу предметных объединений учителей

В целях создания условий для развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций города Ижевска, руководствуясь решением Городской думы города Ижевска от 06.06.2006 года № 120 «Об учреждении отраслевого органа - структурного подразделения Администрации города Ижевска - Управления образования», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации системы наставничества в муниципальной системе образования города Ижевска через работу предметных объединений учителей.
2. Директору МБУ «Центр образовательных инноваций» Пономаревой Н.Л.:
 - 2.1. Организовать работу предметных объединений учителей.
 - 2.2. Обеспечить сопровождение работы предметных объединений учителей.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Управления по общему образованию.

Начальник Управления образования

Н.Г. Гвоздкова

Управление образования Администрации города Ижевска		
СОГЛАСОВАНО:		
Зам. начальника		
Зам. начальника		
Зам. начальника		
Начальник Административно- правового отдела		
Начальник сектора демопроизводства		
Исполнитель		

**Положение об организации системы наставничества в
муниципальной системе образования города Ижевска через работу
предметных объединений учителей**

I. Общие положения

1.1. Организация работы предметных объединений учителей осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Приказ Рособнадзора № 590, Минпросвещения России № 219 от 06.05.2019 «Об утверждении Методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся».

1.2. Положение определяет цель, задачи, структуру, содержание и порядок создания системы наставничества через организацию работы предметных объединений учителей (далее - ПОУ) в муниципальной системе образования города Ижевска.

1.3. Предметные объединения осуществляют деятельность в отношении учителей одной предметной области, а также в отношении молодых специалистов и вновь принятых на работу учителей-предметников.

1.4. Целью формирования предметных объединений в муниципальной системе образования города Ижевска является создание условий для развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников через включение в эффективную коммуникацию каждого учителя в рамках предметного объединения и разработку индивидуальных маршрутов развития профессиональных компетенций учителей-предметников.

1.5. Задачами ПОУ являются:

- Повышение предметной и методической компетентности педагогов;

- Мониторинг профессиональных затруднений учителей;

- Создание условий для оказания методического сопровождения педагогов в приобретении и развитии профессиональных компетенций необходимых в современных условиях;

- Психолого-педагогическая поддержка педагогических работников, вновь принятых на работу в образовательную организацию, в том числе молодых специалистов;
- Привлечение для работы с педагогами методистов;
- Активизация внутришкольных системы профессионального развития педагогов;
- Внедрение в практику преподавание проектной, исследовательской, творческой деятельности;
- Вовлечение педагогов в деятельность профессиональных объединений: районного предметного объединения, творческих групп, сетевых сообществ и др.

1.6. Руководители ПОУ назначаются приказом начальника Управления образования Администрации города Ижевска из числа педагогов, рекомендованных МБУ «Центр образовательных инноваций», обладающих необходимыми компетенциями: предметными, коммуникативными (умение находить общий язык с людьми, выстраивать вертикальные и горизонтальные связи) и управленческими (умение формулировать и ставить задачи, организовывать и контролировать выполнение работ, анализировать результаты и проводить их корректировку).

II. Структура ПОУ

2.1. ПОУ представляют собой объединения учителей по предмету и образовательной области, работающих в муниципальных образовательных организациях города Ижевска. ПОУ делятся на городские предметные объединения учителей и районные предметные объединения учителей.

Городское предметное объединение учителей (далее - ГПО) объединяет учителей, работающих в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории всех или нескольких районов города Ижевска.

Районное предметное объединение учителей (далее - РПО) объединяет учителей, работающих в образовательных организациях, расположенных на территории одного района города Ижевска.

ПОУ могут создаваться и функционировать в виде творческих педагогических лабораторий.

2.2. РПО осуществляет деятельность в отношении учителей одной предметной области, а также в отношении молодых специалистов и вновь принятых на работу учителей-предметников в рамках РПО включает предметные области, где количественный состав учителей одной предметной области в рамках образовательной организации составляет более 3 человек.

2.3. В случае небольшого количества учителей – предметников в районе возможно принятие решения об их объединении в ГПО.

ГПО осуществляет деятельность в отношении учителей одной предметной области, а также в отношении молодых специалистов и вновь принятых на работу учителей-предметников в рамках всего города. ГПО включает предметные области, где количественный состав учителей одной предметной области в рамках образовательной организации составляет от 1 до 2 человек.

2.4. Руководителями ПОУ района назначаются – педагоги, имеющие высокие результаты по преподаваемому предмету, первую или высшую квалифицированную категорию, уверенно владеющие педагогическими технологиями в том числе ИКТ, обладающие коммуникативными навыками, являющиеся уверенными ИКТ пользователями, способные и готовые делиться профессиональным опытом.

2.5. Руководство и организационно-методическое сопровождение деятельности руководителей ПОУ обеспечивают методисты МБУ «Центр образовательных инноваций».

2.6. Руководители ПОУ района могут объединиться в сообщество руководителей, любой другой орган, обеспечивающий организацию и координацию их деятельности, обучение, обмен опытом.

2.7. Контроль деятельности ПОУ осуществляет МБУ «Центр образовательных инноваций». Предметные объединения в своей деятельности руководствуются правовыми актами Российской Федерации, Удмуртской Республики и города Ижевска, приказами Управления образования Администрации города Ижевска, а также локальными актами и распоряжениями МБУ «Центра образовательных инноваций» в соответствии с целями и задачами муниципальной системы образования.

III. Организация деятельности ПОУ

3.1. Выдвижение кандидатур на должность руководителей ПОУ может осуществляться педагогическим работником (самовыдвижение) или педагогическим сообществом: коллективом образовательной организации, муниципальным методическим объединением и др.

3.2. Кандидатуры на должность руководителей ПОУ рассматриваются и отбираются МБУ «Центр образовательных инноваций».

3.3. Руководители ПОУ назначаются приказом начальника Управления образования Администрации города Ижевска из числа педагогов, рекомендованных МБУ «Центр образовательных инноваций», сроком на один год.

3.4. Руководитель ПОУ выполняет функции организационно-методического сопровождения в отношении всех педагогов данной предметной области в городе (районе).

3.5. За высокие результаты в своей работе руководитель ПОУ имеет право пройти аттестацию по ходатайству методистов МБУ «Центр образовательных инноваций».

3.6. Замена руководителя ПОУ в течение учебного года может производиться на основании служебной записки руководителя МБУ «Центр образовательных инноваций» в следующих случаях:

- При увольнении педагогического работника, выполняющего функции руководителя ПОУ с основного места работы;
- При переводе руководителя ПОУ на иную должность, не связанную с направлением деятельности, по которому им осуществляется руководство ПОУ;
- По иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса руководства ПОУ района;

3.7. План работы ПОУ составляется на основе дефицитов (затруднений), выявленных в процессе диагностики педагогов и рассматривается на заседании членами ПОУ, согласовывается с методистом МБУ «Центр образовательных инноваций», утверждается директором МБУ «Центр образовательных инноваций».

3.8. Заседания ПОУ проводятся не менее одного раза за учебную четверть. Отчет о проведенном заседании оформляется в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.9. Формы работы ПОУ включают в себя: мастер-классы, стажировки, семинары, групповые и индивидуальные консультации, посещение открытых

занятий (уроков, мероприятий) учителей, в том числе и молодых, изучение документации и др.

3.10. Контроль за деятельностью ПОУ осуществляется методистами МБУ «Центр образовательных инноваций» в соответствии с планами методической работы.

IV. Функциональные обязанности руководителя ПОУ

4.1. Руководитель ПОУ обязан:

- Организовывать и проводить мониторинг профессиональных компетенций педагога на основе единых инструментов, разработанных методистами МБУ «Центр образовательных инноваций», выявлять затруднения и дефициты педагогов;
- Анализировать, изучать, обобщать данные мониторинга, на основе которых планировать деятельность ПОУ (не менее одного мероприятия за учебную четверть).
- Создавать необходимые условия для дифференцированной практической помощи педагогам через информационное – коммуникационное сопровождение, организацию эффективного совместного профессионального взаимодействия между учителями в вопросах, вызывающих затруднения;
- Оказывать организационно - методическое сопровождение молодым специалистам через прикрепление к ним опытных учителей с целью непрерывного повышения педагогического мастерства;
- Анализировать и фиксировать процесс развития педагога через (продукты его деятельности);
- Активизировать деятельность учителей предметных объединений района через включение их в разные виды деятельности (в том числе проектную);
- Вести и своевременно представлять документацию ПОУ;
- Оформлять письменные ходатайства на учителей – членов ПОУ за высокие результаты работы на право пройти аттестацию по ходатайству методистов МБУ «Центр образовательных инноваций»;
- В рамках осуществления своих полномочий взаимодействовать с методистами МБУ «Центр образовательных инноваций», руководителями образовательных организаций, в которых работают руководители ПОУ по основной должности, с профессиональными объединениями педагогов города/района.

V. Права ПОУ

5.1. ПОУ имеют право:

- Организовывать и проводить разные формы работы в соответствии с настоящим Положением.
- Готовить предложения о совершенствовании образовательного процесса в образовательных организациях города Ижевска;
- Готовить предложения о поощрении педагогов ПОУ за активное участие в методической работе;
- Рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;
- Выдвигать учителей от предметных объединений района для участия в профессиональных конкурсах разного уровня;
- Вовлекать педагогов в деятельность профессиональных объединений: ПОУ, проектных групп, сетевых сообществ.

VI. Документация ПОУ

- Положение о ПОУ города/района, которое готовится и утверждается МБУ «Центр образовательных инноваций»;

- План работы ПОУ на текущий учебный год, разработанный на основании результатов мониторинга и в соответствии с планируемыми результатами, оформленный в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению. Разрабатывается и составляется совместно с методистом МБУ «Центр образовательных инноваций», утверждается МБУ «Центр образовательных инноваций»;

- Краткий отчет о проведенных мероприятиях, оформленный в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

Приложение № 1

к Положению об организации системы наставничества в муниципальной системе образования города Ижевска через работу предметных объединений учителей

План работы ПОУ

Краткий анализ мониторинга, выявленные проблемы, цель, задачи	Ожидаемые результаты	Мероприятия, нацеленные на достижение цели	Полученные результаты, выводы
		1 четверть:	
		2 четверть:	
		3 четверть:	
		4 четверть:	

Приложение № 2

к Положению об организации системы наставничества в муниципальной системе образования города Ижевска через работу предметных объединений учителей

Краткий отчет о проведенном мероприятии:

Тема:	
Дата проведения:	
Место проведения:	
Форма мероприятия:	
Организатор:	
Целевая аудитория:	
Количество участников:	
Выступающие (ФИО, должность, тема)	
Краткое описание мероприятия (результаты) (+фото):	
Выводы и предложения по проведению мероприятия:	