Приложение 3

СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве в реализации Целевой модели наставничества**

 г. Ижевск « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_г.

 Данное соглашение устанавливает отношения между автономной некоммерческой организацией «Ижевское астрономическое общество» (АНО “ИЖАСТРО”) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в организации, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества).

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

Стороны определили следующие задачи:

* повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
* повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
* трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
* повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

АНО “ИЖАСТРО” обязуется определить наставника из числа своих сотрудников.

МБОУ СОШ № 72 обязуется организовать группу наставляемых из числа обучающихся, имеющих устойчивый интерес к астрономии.

1. **Наставник обязан:**

Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары.

Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.

Посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

* 1. Наставник имеет право:

Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

Вносить предложения куратору по внесению изменений в Дорожную карту.

Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

1. Наставляемый обязан:

Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

* 1. Наставляемый имеет право:

Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары.

Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31.12.2023 года.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Автономная некоммерческая организация «Ижевское астрономическое общество»Сокращенное наименование: АНО “ИЖАСТРО” 426010, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Красногеройская д.18тел. 8(3412) 42-87-36e-mail: udmsky@yandex.ruИНН 1832144253 / КПП 183201001ОГРН 1171832011306расч/сч. 40703810110570000030Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО) в г. Москва, БИК 044525411 |

**Директор**  **Директор АНО “ИЖАСТРО”**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( Чумаков В.В.)