



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА

П Р И К А З

08.07.2021

№

342

**Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию
муниципальной системы обеспечения профессионального развития
педагогических работников в 2021-2022 учебном году**

В целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования, руководствуясь результатами мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2020-2021 учебном году, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить План мероприятий по совершенствованию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году (далее – План) (Приложение).
2. Руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска при планировании и осуществлении деятельности образовательного учреждения в 2021-2022 учебном году руководствоваться Планом.
3. Начальнику Информационно-аналитического отдела Вихиревой А.В. разместить приказ на сайте Управления образования Администрации города Ижевска.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Администрации г. Ижевска по общему образованию Камалутдинову Г.Н.

Начальник Управления образования

Н.Г. Гвоздкова

Управления образования Администрации города Ижевска

СД-ТР-СОБАНУ:

Сектор экономики

Сектор культуры

Сектор спорта

Сектор ЖКХ

Административно-

хозяйственный отдел

Начальник сектора

делопроизводства

Исполнитель

И. Масляков

План мероприятий по совершенствованию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
Сформированность метапредметных компетенций педагогических работников					
1	Организовать методические семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, практикумы, вебинары по совершенствованию метапредметных компетенций педагогических работников	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Совершенствование метапредметных компетенций педагогов (к концу 2022 г. уровень сформированности методической, технологической, проектной, исследовательской, ИКТ компетенции - оптимальный, коррекционно-развивающей – допустимый)
2	Направить на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку педагогических работников с целью повышения уровня коррекционно-развивающей компетенции	Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Не менее 10% педагогов прошли курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку с целью повышения уровня коррекционно-развивающей компетенции
3	Разработать и реализовать программы повышения квалификации по вопросам психолого-сопровождения детей с ОВЗ	АОУ ДПО УР ИРО МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Разработаны программы повышения квалификации по вопросам психолого-сопровождения детей с ОВЗ
4	Организовать методическое	МАУ ИМЦ	Педагогические	2021-2022	Реализованы различные формы

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
	сопровождение педагогов по вопросам психолого-сопровождения детей с ОВЗ, детей-инвалидов	«Альтернатива»	работники	учебный год	сопровождения педагогов по вопросам психолого-сопровождения детей с ОВЗ, детей-инвалидов
5	Разработать материалы по информированию и сопровождению педагогов в вопросах сопровождения детей с ОВЗ	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	июль 2021г	Материалы по информированию и сопровождению педагогов в вопросах сопровождения детей с ОВЗ размещены на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива»
Осуществление методической поддержки молодых педагогов/ реализация системы наставничества					
1	Разработать/скорректировать муниципальную программу сопровождения молодых специалистов. Включить в программу сопровождения молодых специалистов в 2021-2022 уч.году трансляцию опыта молодых педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства городского проекта «Столичный педагог 2021»	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Молодые специалисты	июль – сентябрь 2021 г.	Программа разработана с учетом анализа диагностики метапредметных компетенций, на основе выявленных дефицитов и запросов молодых специалистов. Опыт молодых педагогов – победителей конкурсов профессионального мастерства городского проекта «Столичный педагог 2021» транслирован в рамках реализации программы в 2021-2022 учебном году. Доля молодых специалистов, вовлеченных в мероприятия программы «Академия «Молодого педагога» не менее 50%

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
2	Вовлекать молодых педагогов в конкурсы профессионального мастерства, оказывая методическую поддержку на протяжении всех этапов конкурса.	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Молодые специалисты	2020-2021 учебный год	Молодые специалисты принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Доля участия молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства составляет 20%
3	Разработать реестр наставников на уровне муниципальной методической службы	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Координатор муниципальной модели наставничества	август-сентябрь 2021г	Разработанный реестр наставников
4	Разработать программы наставничества на уровне образовательных учреждений	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Координатор муниципальной модели наставничества. Руководители образовательных учреждений	август - октябрь 2021г.	Программы наставничества разработаны во всех образовательных учреждениях
5	Осуществлять организационно-методическое сопровождение системы наставничества на муниципальном уровне	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники, включенные в реестр наставников	2021-2022 учебный год	Система наставничества разработана и функционирует
6	Включить в городской проект «Столичный педагог» конкурс «Наставник+наставляемый=команда»	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	сентябрь-октябрь 2021 г	Конкурс «Наставник+наставляемый = команда» включен в конкурсы городского проекта «Столичный педагог»
Реализация сетевого взаимодействия педагогов (районных и городских предметных объединений) на муниципальном уровне					
1	Вовлекать педагогических работников в деятельность предметных объединений учителей	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Доля педагогов, включенных в деятельность предметных объединений учителей – не менее 50%

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
		учреждений Руководители предметных объединений учителей			
2	Включить в план работы предметных объединений учителей мероприятия, предусматривающие освоение специальных приемов и методов работы с детьми с ОВЗ и инвалидами	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений Руководители предметных объединений учителей	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Мероприятия, направленные на освоение специальных приемов и методов работы с детьми с ОВЗ и инвалидами включены в план работы предметных объединений учителей
3	Предусмотреть возможность стимулирования работы руководителей предметных объединений учителей	Управление образования Администрации г. Ижевска МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	август - сентябрь 2021 учебный год	Список руководителей предметных объединений учителей стабилен
4	Оптимизировать работу предметных объединений учителей	МАУ ИМЦ «Альтернатива», руководители предметных объединений учителей	Педагогические работники	август- сентябрь 2021г	Доля педагогов, включенных в деятельность предметных объединений учителей – не менее 50%
5	Организовать методические семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, практикумы, вебинары в рамках сетевого взаимодействия по вопросам совершенствования метапредметных и	МАУ ИМЦ «Альтернатива», руководители предметных объединений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Совершенствование предметных и метапредметных компетенций педагогических работников.

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
	предметных компетенций педагогических работников	учителей			
Кадровые потребности в общеобразовательных организациях муниципалитета					
1	Осуществлять взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, учреждениями среднего, высшего профессионального образования с целью реализации профориентационной работы	Руководители образовательных учреждений	Учащиеся общеобразовательных учреждений	2021-2022 учебный год	Осознанный выбор педагогической профессии учащимися старших классов и, как следствие, снижение оттока молодых специалистов в первые три года работы. Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности до 30%. Увеличение доли молодых специалистов до 30%.
2	Предусмотреть возможность заключения договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях среднего, высшего профессионального образования по профессиям педагогических специальностей (преподавание в «Начальных классах», «Иностранный язык», «Математика», «Русский язык и литература»)	Управление образования Администрации г. Ижевска	Учащиеся общеобразовательных учреждений, родители (законные представители), руководители СПО, ВПО	2021-2026 гг.	Заключенные договоры о целевом обучении, как следствие, увеличение доли молодых специалистов, устранение кадрового дефицита в последующем. Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности, увеличение доли молодых специалистов.
3	Осуществлять поддержку молодых специалистов	Управление образования Администрации г. Ижевска МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Успешная профессиональная адаптация молодых специалистов, повышение уровня их профессиональной компетенции. Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности до 30%, увеличение доли молодых специалистов до 30%. Снижение годового оттока молодых

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
					специалистов
4	Повышать престиж педагогической профессии. Формировать позитивный социальный имидж учителей	Администрация г.Ижевска Управление образования Администрации г.Ижевска Руководители образовательных организаций	Учащиеся общеобразовательных учреждений. Студенты педагогических специальностей. Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Повышение престижа педагогической профессии. Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности до 30%.
5	Вовлекать педагогических работников пенсионного возраста в инновационную деятельность через дифференцированное участие в сетевых профессиональных сообществах	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности до 30%, сохранение доли педагогических работников пенсионного возраста
6	Включать педагогических работников в реализацию и развитие системы наставничества на муниципальном уровне и уровне образовательного учреждения	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Снижение муниципального коэффициента кадровой обеспеченности, сохранение доли педагогических работников пенсионного возраста, увеличение доли молодых специалистов, стагнация годового оттока молодых специалистов
7	Осуществлять взаимодействие с АОУ ДПО УР ИРО по вопросам обучения на курсах профессиональной переподготовки	АОУ ДПО УР ИРО Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Увеличение доли педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета до 97%
Повышение профессионального мастерства педагогических работников					
1	Расширить социальное партнерство с издательствами и образовательными (цифровыми) платформами	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Педагогические работники информированы об инновационных формах обучения. Педагогам оказано методическое

№	Мера/мероприятие	Ответственные учреждения	Участники	Срок	Ожидаемый результат
					сопровождение, практическая помощь. Увеличена доля педагогов, охваченных мероприятиями в рамках взаимодействия с образовательными платформами и издательствами до 50%.
2	Организовать семинары, вебинары, мастер-классы, практикумы, тренинги, стажировочные площадки с авторами программ начального общего, основного общего и среднего общего образования.	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Педагогические работники информированы об инновационных формах обучения. Педагогам оказано методическое сопровождение, практическая помощь. Повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников.
3	Финалистам профессиональных конкурсов Городского проекта «Столичный педагог 2021» транслировать педагогические практики педагогическому сообществу в рамках Августовской конференции педагогических работников в 2021 году	МАУ ИМЦ «Альтернатива» финалисты Городского проекта «Столичный педагог 2021»	Педагогические работники	август 2021г	Трансляция педагогических практик финалистов профессиональных конкурсов Городского проекта «Столичный педагог 2021» в рамках Августовской конференции в 2021 г.
4	Транслировать лучшие педагогические и управленческие практики участников Городского Фестиваля педагогических и управленческих практик путем публикации на официальном сайте МАУ ИМЦ «Альтернатива», рекомендовать данные материалы для размещения в Республиканском банке педагогических инноваций	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	октябрь-декабрь 2021г	Презентация и популяризация управленческого и педагогического опыта педагогов, мотивация их к инновационной деятельности
5	Возобновить публикацию электронного отраслевого методического журнала для	Управление образования	Педагогические и руководящие	2021-2022 учебный год	Публикация электронного журнала на сайте МАУ ИМЦ

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
	расширения коммуникативного пространства взаимодействия педагогических и руководящих работников, диссеминации опыта педагогов, повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников, информирования педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования	Администрации г.Ижевска МАУ ИМЦ «Альтернатива»	работники		«Альтернатива»
6	Расширить целевую аудиторию виртуального методического кабинета (включить публикацию методических материалов для работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования)	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические и руководящие работники	2021-2022 учебный год	Расширение информационно-образовательной среды, ориентированной на создание необходимых условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов
7	Включить в конкурсы профессионального мастерства Городского проекта «Столичный педагог 2022» номинации, связанные с реализацией системы наставничества; с реализацией национального образования.	Управление образования Администрации г.Ижевска МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические и руководящие работники	2021-2022 учебный год	Увеличение доли участия педагогических и руководящих работников в конкурсах профессионального мастерства Городского проекта «Столичный педагог» (до 20%)
8	Сопровождать профессиональные траектории профессионального развития педагогов через оказание консультативной методической помощи, проведение методических семинаров, практикумов, стажировочных площадок и др. формы сопровождения	МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Повышение профессиональной компетентности педагогов
9	Осуществлять обучение на курсах повышения квалификации (предусмотреть возможность корпоративного обучения)	Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Повышение квалификации педагогических работников

№	Мера/мероприятие	Ответственные	Участники	Срок	Ожидаемый результат
10	Транслировать опыт педагогических и руководящих работников г. Ижевска в рамках проекта «Взаимообучение городов»	Управление образования Администрации г.Ижевска МАУ ИМЦ «Альтернатива»	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Обобщение и презентация опыта работы в рамках реализации проекта «Взаимообучение городов»
11	Организовать методическую работу с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся (предусмотреть возможность корпоративного обучения)	МАУ ИМЦ «Альтернатива» Руководители образовательных учреждений	Педагогические работники	2021-2022 учебный год	Повышение профессиональной компетентности педагогов