

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Соглашению между
Министерством образования и науки Удмуртской Республики
и Удмуртской республиканской организацией Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
на 2021-2024г.г.

29.06.2021 г.

г.Ижевск

Принято на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокола № 1 от 29.06.2021 г.).

В соответствии с решением отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в текст Соглашения вносится ряд изменений и нижеследующие пункты излагаются в новой редакции:

Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.2.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Удмуртской Республики и органов местного самоуправления.

4.2.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения заработной платы максимальным размером;

обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда,

предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, предусматриваемых нормативными правовыми актами, в порядке, установленном Федеральным законодательством;

определения размеров выплат компенсационного или стимулирующего характера в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством;

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций.

Абзац 4 и 5 исключены.

4.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

Далее по тексту

4.5.В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы, включается:

воспитателям - время работы воспитателем дошкольных групп в образовательной организации;

младшим воспитателям и помощникам воспитателей – время работы воспитателем, младшим воспитателем и помощником воспитателя дошкольных групп образовательных организаций.

Документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

Пункт 4.12.3 исключить

Раздел VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В п.3.9 исключить слова «Федерального закона от 28 декабря 2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условия труда»».

В п.7. добавить в пп.7.1. слово «Министерство:»

В п.7.3.1. заменить словосочетание «Соглашение по охране труда» на словосочетание «План мероприятий по улучшению условий труда» по всему тексту раздела.

Приложение №2 к Соглашению

Раздел III. Случаи сохранения оплаты труда на уровне установленных ранее квалификационных категорий

1. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников образовательных организаций, в период, составляющий не более 5 лет до их выхода на пенсию (по возрасту) в соответствии с федеральным законодательством, оплата труда сохраняется на уровне ранее установленной квалификационной категории до даты наступления пенсионного возраста. Приказ об оплате труда педагогического работника на уровне имевшейся у него квалификационной категории издается руководителем образовательной организации на основании заявления педагогического работника в письменной форме.

2. В случае истечения срока действия квалификационной категории в период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительной командировки по специальности за рубежом, нахождения в отпуске в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или уходом на пенсию независимо от ее вида и другим уважительным причинам, по заявлению педагогических работников оплата их труда может быть сохранена на уровне ранее установленной квалификационной категории не более чем на 1 год с момента выхода на работу распорядительным актом руководителя соответствующего органа управления образованием или государственной образовательной организации.

Приложение №2 к Соглашению «Порядок аттестации отдельных категорий педагогических работников»

В пункте 1. после слов «Устанавливается высшая», добавить «и первая», далее по тексту пункта ...квалификационная категория на весь период работы в образовательных организациях педагогическим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Удмуртской Республики», «Заслуженный учитель

Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер Российской Федерации», награжденным медалью ордена «За заслуги перед Отечеством».

ПОДПИСИ СТОРОН:

Министерство образования
и науки Удмуртской Республики



/ С.М.Болотникова

Удмуртская республиканская
организация Общероссийского
Профсоюза образования



/ В.В.Векшин