

**УПРАВЛЕНИЕ**  
образования  
Администрации г. Ижевска



ГОРОД  
ИЖЕВСК



ГОРОД  
ОБРАЗОВАНИЯ



# «Вклад в будущее»: реализация проекта Сбербанка в Ижевске»

## «Организация ЛРОС

(лично-развивающей образовательной среды)

**МБДОУ №250 как стартовая возможность развития личного  
потенциала каждого участника образовательного процесса»**



ВКЛАД в БУДУЩЕЕ  
Благотворительный фонд Сбербанка

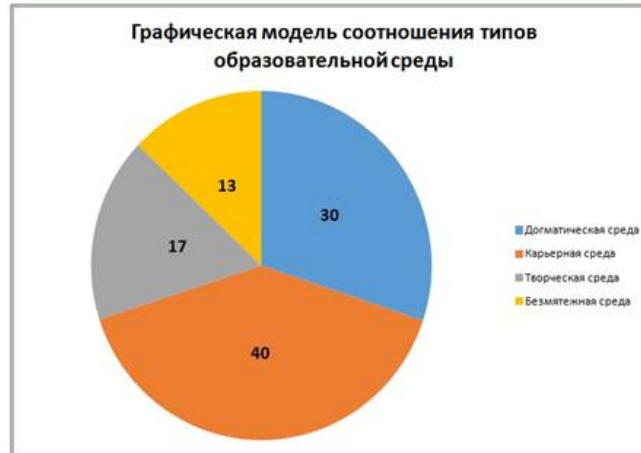


МБДОУ №250  
Детский сад №250

Заместитель заведующего по ВМР  
Чупрынина Елена Николаевна  
МБДОУ 250  
г. Ижевск



## РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ВЫВОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СРЕДЫ ОО





## КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА

(на основании «Диагностики среды детского сада» по Ясвину В.А.)

- Преобладание карьерной и догматической среды, соответствующих установок педагогов
- Не достаточно высокими оказались характеристики образовательной среды: активность, безопасность, устойчивость, осознанность.



# Цель проекта – развитие личностного потенциала каждого участника образовательного процесса через создание ЛРОС ДОУ



УПРАВЛЕНИЕ  
образования  
Администрации г. Ижевска



**Цель 1:** Расширить границы возможностей для детей и удовлетворить их потребность в познании нового, интересного через создание «Хобби-клуба».

**Цель 2:** Перестройка образовательной среды от карьерной и догматической к творческой и безмятежной (на основании диагностики среды детского сада по Ясвину В.А.) - свобода выбора, свобода реализации и расширение образовательного пространства за пределами учреждения.

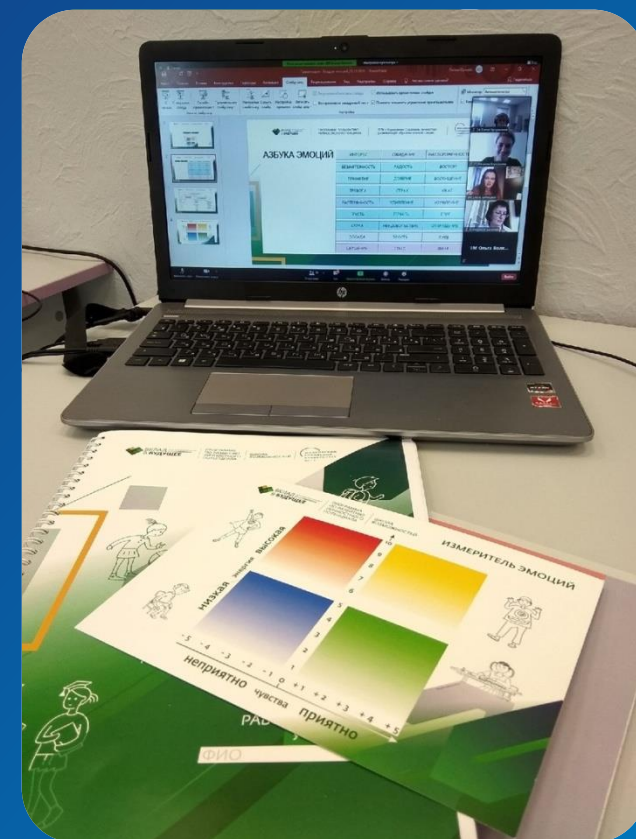


**Цель 3:** Создание открытого пространства для активных и заинтересованных родителей, которым очень важно быть вместе со своим ребенком, принимать участие в его образовании, развитии и воспитании. Организация в ДОУ сообщества «Академия умных родителей» позволит родителям влиять на образовательный процесс, предлагать и вносить свои изменения во все компоненты образовательной среды.

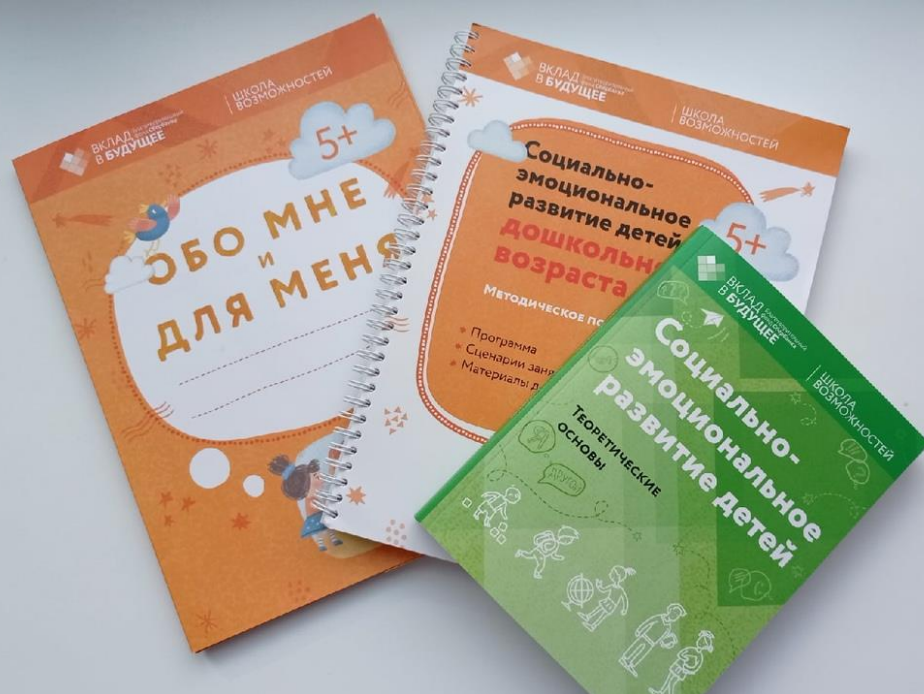


2020 – 2021 г.г.

– Обучение управленческой команды, педагогов. Создание программы проекта ДОУ, утверждение локальных актов, план реализации проекта, диагностическое обследование среды, коллектива, расширение сети социальных партнеров и составления плана взаимодействия с ними, составление инд. маршрутов для воспитанников, использование многоканальных источников финансирования.







**2021-2022 г.г.**

- Внедрение УМК «Социально-эмоциональное развитие дошкольников».
- Педагоги обучаются по работе с УМК, - Внесение изменений в планы ДОУ, контроль внедрения УМК, анализ результатов.

**2022 – 2023 г.г.**

- Собрать ресурсный пакет продуктов инновационной деятельности по созданию ЛРОС. Анализ эффективности результатов реализации проекта по созданию ЛРОС.





# Трансляция педагогического опыта



УПРАВЛЕНИЕ  
образования  
Администрации г. Ижевска







УПРАВЛЕНИЕ  
образования  
Администрации г. Ижевска



**«Образование - это наш паспорт в будущее, потому что  
завтра принадлежит тем, кто готовится к нему сегодня»  
Малкольм Икс**



УПРАВЛЕНИЕ  
образования  
Администрации г. Ижевска



СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!